## PLANO DE CARGOS, SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

FUNDAÇÃO OSESP ORGANIZAÇÃO SOCIAL DA CULTURA



# PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS PCS

É o conjunto de regras e normas que estabelece os mecanismos de gestão de pessoal da Fundação OSESP.

(Músicos Instrumentistas e Coralistas são regulados por Regimento Interno próprio)

## PRINCIPAIS OBJETIVOS DO PCS

- Relacionar os cargos a fim de se buscar o equilíbrio entre salários e cargos dentro da Fundação OSESP (equilíbrio interno);
- Elaborar um plano de carreiras a fim de proporcionar o desenvolvimento profissional;
- Equilibrar os salários pagos pela Fundação OSESP com os salários pagos pelo mercado por meio de pesquisa salarial (equilíbrio externo);
- Propor práticas de Recursos Humanos que racionalizem os procedimentos administrativos;
- Permitir ao empregado enxergar a trajetória que tem pela frente em termos de evolução salarial e sua perspectiva de carreira.



## O PCS NA FUNDAÇÃO OSESP

- Ao adotar um esquema regulador de administração de cargos, carreiras e salários a FUNDAÇÃO busca:
  - garantir algumas definições básicas que ajudam a estruturar a gestão;
  - fornecer respostas aos empregados quanto à demanda por transparência e critérios de equidade na ascensão funcional e salarial;
  - adequar-se ao mercado ao balizar a remuneração por cargos criteriosamente definidos, viabilizando assim sua comparação com outras instituições correlatas.



# É O PCS QUE DETERMINA

- Composição de cargos e funções;
- Jornadas de trabalho;
- Mecanismos de evolução funcional;
- Avaliação de desempenho;
- Verificação de estruturas salariais de outras organizações;
- Análise da composição da remuneração (salário base, benefícios e outros);
- Estrutura da carreira.



## Composição de Cargos e Funções

- TABELA SALARIAL CATEGORIAS, CLASSES, CARGOS E FAIXAS SALARIAIS (pág.17);
- DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO (págs. 18, 19 e 20);
- CLASSES DISPONÍVEIS PARA EVOLUÇÃO FUNCIONAL (pág. 21);
- FAIXAS SALARIAIS DISPONÍVEIS PARA CADA CARGO (pág. 22).



## Jornadas de Trabalho

- Jornada Fixa de Trabalho
   Das 9 às 18 horas 2ª a 6ª 40 horas semanais.
- Jornada Flexível de Trabalho
   Jornada diária de 8h 2ª a 6ª 40 horas semanais.
- Jornada Super Flexível de Trabalho
   Jornada diária de 7:20h Escala Fixa de Revezamento 6X1 44 horas semanais.

#### Banco de Horas

O excesso de horas trabalhadas em um dia até limite de 2 horas, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 6 meses, a soma das jornadas semanais de trabalho previstas.

OBS: Algumas funções possuem horários de trabalho específicos como: Recepção e Copa.

## Mecanismos de Evolução Funcional

- Possibilidades de evolução funcional:
  - Avaliação de desempenho;
  - Títulos e cursos (devem ser considerados na avaliação);
  - Pesquisa de Mercado (comparativo com outras empresas);
  - Abertura de vaga.
- Tempo mínimo para evoluir entre faixas salariais ou classes:
  - 6 meses.
- Mecanismos de transição de uma classe ou categoria para outra, ou dentro do mesmo cargo:
  - Abertura de vaga, merecimento ou promoção



## **EVOLUÇÃO FUNCIONAL**

- Horizontal (Faixas Salariais)
  - Merecimento
- Vertical (Classe ou Categorias)
  - Avaliação de desempenho
  - Promoção
  - Abertura de vaga
  - Capacitação e educação formal



# MODELO DE ESTRUTURA DE CARREIRA – EM TORRE –

PROMOÇÃO **PROGRESSÃO** CLASSE 1 FAIXA SALARIAL A FAIXA SALARIAL B **MERECIMENTO** FAIXA SALARIAL C FAIXA SALARIAL D CLASSE 2 FAIXA SALARIAL A FAIXA SALARIAL B **MERECIMENTO** FAIXA SALARIAL C FAIXA SALARIAL D

-AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

- PROMOÇÃO

- ABERT. VAGA

- CAPACITAÇÃO



# FATORES QUE AFETAM O SISTEMA DE REMUNERAÇÃO

#### I – Fatores externos

- Economia
- Características da Força de Trabalho
- Cultura Empresarial
- Legislação vigente
- Ambiente de Negócios

#### II – Fatores internos

- Custos de folha de pagamento
- Cultura Organizacional
- Estratégias da Organização



# ESTRUTURA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



# FATORES DE AVALIAÇÃO DE CARGO

- Pré-requisitos:
  - qualidades adquiríveis:
    - experiência e instrução
  - qualidades inatas:
    - iniciativa, engenhosidade e agilidade
- Inconveniências:
  - condições de trabalho:
    - ambiente e riscos inevitáveis
  - esforço:
    - físico, mental, visual e volume de trabalho



# FATORES DE AVALIAÇÃO DE CARGO

- Responsabilidades:
  - sobre pessoas
  - sobre supervisão
  - sobre material e produtos
  - sobre dinheiro
  - sobre equipamentos

# MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DE CARGO

### Quantitativos:

Comparação de fatores

### Não quantitativos:

- Escalonamento
- Classificação de cargos (categorias pré determinadas)

#### Outros:

Competências



## TENDÊNCIAS SALARIAS

## Equilíbrio interno

- Conhecimento dos salários pagos
- Determinação da curva salarial interna
- Elaboração gráfica

## Equilíbrio externo

- Pesquisa salarial
- Determinação da curva salarial de mercado
- Elaboração gráfica



#### **TABELA SALARIAL**

#### CATEGORIAS, CARGOS, CLASSES E FAIXAS SALARIAIS

TABELA SALARIAL - vigência a partir de								
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE				FAIXA SALARI	AL	
			Α	В	С	D	E	F
		1						
				В	С	D	Е	F
				В	С	D	Е	F
		3						

# DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES (DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO

CLASSES	CATEGORIAS DE CARGO	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS CARACTERÍSTICAS DO CARGO (REQUISITOS E AMPLITUDE DE AÇÃO E RESPONSABILIDADES)			
1	Auxiliar não especializado.	Auxiliares não especializados responsáveis por execução de tarefas rotineiras, repetitivas, com pequenas variações nas tarefas ou no ambiente de trabalho, exigindo algum discernimento com base na experiência no local de trabalho.			
2	Auxiliares não especializados com habilidades para aprender rapidamente tarefas de apoio dentro de uma área administrativa, financeira ou operacional, como operação de microcomputador, equipamento de telefonia e similares. O cargo exige habilidade de leitura e domínio de cálculos simples. Técnicos de nível básic com pouca experiência. Os cargos exigem conhecimento de algumas rotinas básicas de uma área. Exemplos típicos são Auxiliar Contábil, Auxiliar de Compras e similares.				
3	Auxiliar Administrativo, Operacional e Técnico	Técnicos de nível básico com média experiência. Os cargos exigem domínio de um conjunto de tarefas de média complexidade de uma área. Por exemplo, um Auxiliar de Contabilidade ou Contábil que saiba trabalhar com um grupo de contas. Atividades que requeiram algum conhecimento operacional da Fundação como, por exemplo, o de Controlador de Acesso, de Camareira ou de controle do almoxarifado.			
4	Assistente Administrativo, Operacional e Técnico	Técnicos de nível básico experientes. Os cargos exigem domínio das rotinas mais complexas da área. Podem fazer parte desta categoria, pessoas de nível superior com pouca ou nenhuma experiência.			

# DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES (DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO

CLASSES	CATEGORIAS DE CARGO	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS CARACTERÍSTICAS DO CARGO (REQUISITOS E AMPLITUDE DE AÇÃO E RESPONSABILIDADES)			
5	Assistente Administrativo, Operacional e Técnico	Técnicos encarregados de atividades que requerem média complexidade e responsabilidade em áreas administrativas ou operacionais, assistentes de nível médio experientes, cargos que exigem nível técnico com amadurecimento na prática ou de liderança de equipe. Incluem-se encarregados de equipes com auxiliares não especializados. Pode incluir o nível mais alto dos cargos de Assistente de Pessoal, Contabilidade, Financeiro e outros Podem fazer parte desta categoria, pessoas de nível superior com alguma experiência.			
6	Analista Administrativo, Operacional e Técnico  Técnicos de nível médio com conhecimentos enriquecidos por uma razoável experiência prática. Analistas de nível superior em início de carreira.				
7	Analista Administrativo, Operacional e Técnico - Média Experiencia	Analistas e técnicos de nível superior com média experiência. Técnicos especialistas nas suas atividades com conhecimentos enriquecidos por uma sólida experiência prática.			
8	Analista Sênior – Assessor - Técnico Sênior	Cargos responsáveis por setores de média complexidade, Analista sênior com amplo domínio de técnicas especializadas, como informática, recursos humanos, marketing, som, orquestra, coro, palco, teatro etc. Técnicos de nível superior, como arquitetos, advogados, músicos etc., com razoável experiência prática. Assessores com tecnicidade específica como, por exemplo, Assessor de Imprensa.			
9	Encarregado	Encarregados de pequenos setores em áreas administrativas ou operacionais, cargos que exigem nível técnico com bom amadurecimento na prática. Cargos de liderança de equipe e de média complexidade ou para desenvolvimento de certas atividades de responsabilidade.			

# DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES (DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO

CLASSES	CATEGORIAS DE CARGO	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS CARACTERÍSTICAS DO CARGO (REQUISITOS E AMPLITUDE DE AÇÃO E RESPONSABILIDADES)			
10	Supervisor - Atividades	Cargos responsáveis por setores dentro da estrutura organizacional, envolvendo aspectos preponderantemente relativos a atividades.			
11	Supervisor - Área	Cargos responsáveis por setores dentro da estrutura organizacional, envolvendo áreas ou setores de relativa complexidade.			
12	Coordenador - Gerente	Cargos responsáveis por áreas dentro da estrutura organizacional, ou um departamento. Analistas Seniores com muita experiência e amplo domínio de disciplinas especializadas, como música, informática, recursos humanos, direito, marketing, técnica etc.			
13	Gerente de Departamento - Coordenador	Cargos que respondem por um departamento, incluindo todas ou quase todas as suas subdivisões, setores ou áreas de atividade. Tem autonomia para a execução dos planos de ação.			
14	Gerente de Divisão – Coordenador	Cargos que respondem por uma divisão dentro da estrutura organizacional. Tem razoável autonomia para definição de suas metas e executa os planos de ação com alto grau de autonomia. Cargo que pode ser titulado como de diretor, para efeitos ou eventos externos.			
15	Superintendente	Cargos de competência estatutária e deliberação do Diretor Executivo, onde a ele compete contratar Superintendentes para auxiliá-lo nas funções administrativas da Fundação OSESP.			
16	Diretoria	Cargos de competência estatutária e deliberação do Conselho da Fundação Osesp. Diretoria Executiva: órgão máximo de administração executiva da Fundação Osesp com competências definidas pelo estatuto. Diretoria Artística órgão máximo de administração artística da Fundação Osesp, atuando em conjunto com o Regente Titular.			

## **CLASSES DISPONÍVEIS**

PARA EVOLUÇÃO FUNCIONAL:

até 16 classes

## FAIXAS SALARIAIS DISPONÍVEIS

PARA CADA CARGO:

SETE - A,B,C,D,E,F e G

SENDO G O SALÁRIO MAIS ALTO

Νí	vel Estratégico				
	Cargos	Atividades	Requisitos	Faix	a Salárial
		• Executar os princípios e objetivos da Organização estabelecidos pelo Conselho de Administração, visando o desenvolvimento e fortalecimento das ações, projetos e estratégias artísticas e corporativas.	Requer Formação Superior.	R\$	47.174,00
		<ul> <li>Assegurar a implantação e cumprimento do modelo de governança corporativa e compliance da organização.</li> </ul>	• Cursos de especialização na área de atuação.		até
		<ul> <li>Assegurar o atingimento, a avaliação e o controle dos resultados estratégicos, artísticos, operacionais e financeiros da organização, por meio do monitoramento de indicadores de desempenho, visando executar e cumprir as metas e os objetivos traçados pelo Conselho de Administração.</li> </ul>	<ul> <li>Experiência de 10 a 15 anos, sendo 05 em cargos de direção.</li> </ul>	R\$	77.700,00
	Director / Superintendente	<ul> <li>Promover a relação e interação da instituição com outras organizações, seja do setor cultural ou demais meios relevantes.</li> <li>Promover e aprimorar as relações institucionais e com órgãos de governo. Representar juridicamente a instituição, conforme estatutos.</li> </ul>			
		<ul> <li>Representar a Organização nos assuntos de caráter artístico e técnico e de interesse institucional, conforme estratégias, políticas e valores e legislação vigente.</li> </ul>			
		<ul> <li>Aprovar e garantir o cumprimento/execução de políticas e projetos alinhados às estratégias da instituição.</li> </ul>			
		• Fomentar a sinergia entre as áreas, buscando aproveitar oportunidades, estimulando as lideranças e orientando esforços para			

Nível Ger	encial				
	Cargos	Atividades	Requisitos	Faix	a Salárial
		<ul> <li>Participar da elaboração do planejamento estratégico, implementando ações em sua área alinhadas aos objetivos da organização.</li> </ul>	• Requer Formação Superior.	R\$	13.171,00
		<ul> <li>Definir em conjunto com as diretorias e outros gestores, diretrizes e estratégias de atuação e gestão, alinhando as ações e estabelecendo os objetivos de curto, médio e longo prazos</li> </ul>	<ul> <li>Cursos de especialização na área de atuação.</li> </ul>		até
			<ul> <li>Experiência de 10 anos, sendo 3 anos em cargos de Gestão.</li> </ul>	R\$	37.167,00
		•Responder por atividades que envolvem alta complexidade e tomada de decisão, que podem ou não se correlacionarem e/ou interdependerem.			
		Atuar em conformidade com o modelo de governança corporativa e compliance.			
Gerent	te /Coordenador	<ul> <li>Administrar processos e recursos humanos, financeiros e tecnológicos correspondentes as diferentes áreas de atuação da organização.</li> </ul>			
		• Fazer a gestão de pessoas, assim como, atrair, reter e desenvolver talentos humanos.			
		<ul> <li>Definir, acompanhar e monitorar os indicadores de desempenho de sua área, assegurando o cumprimento das metas estabelecidas</li> </ul>			
		<ul> <li>Garantir alta performance nos resultados técnicos/operacionais, administrativos e financeiros das áreas sob sua responsabilidade.</li> </ul>			
		Liderar grupos de profissionais especializados maximizando os recursos disponíveis.			
		Participar na formulação das políticas da empresa, bem como garantir sua correta aplicação.			

Nível Supervisão			
Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
	• Coordenar processos administrativos ou técnicos, supervisionando e alocando recursos materiais, humanos, financeiros e tecnológicos.	Requer Formação Superior.	R\$ 4.585,00
	le Responder nor processos e/ou operações de suas respectivas áreas de atuação	<ul> <li>Experiência de 05 a 07 anos, sendo 2 anos em cargos de gestão/supervisão.</li> </ul>	até
	<ul> <li>Propor mudanças nos processos de trabalho, respeitando as Leis, avaliando os recursos disponíveis, riscos e economicidade.</li> </ul>		R\$ 14.617,00
Supervisor / Encarregado / Lider	• Contribuir na formulação e aplicação das políticas de gestão da organização.		
	• Estabelecer prioridades e assegura o cumprimento dos objetivos e metas de sua área de atuação.		
	• Trabalhar em equipe e sob orientação das gerências, responder pelos resultados apresentados, bem como auxiliar na definição das fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas.		
	Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência.		

Ní	el Administrativo e	Técnico			
	Cargos	Atividades	Requisitos	Faix	a Salárial
			Requer Formação Superior.	R\$	5.144,00
		• Trabalhar em equipe e sob orientação, mapear as fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas.	• Experiência de 04 anos.		até
		• Produzir e analisar dados e responder pelos resultados apresentados, possibilitando tomada de decisão para o cumprimento das metas das respectivas áreas.		R\$	15.281,00
	Analista / Técnicos	• Desenvolver atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos.			
		• Estabelecer meios e recursos necessários, analisando os processos mais adequados para obtenção dos objetivos propostos.			
		• Recomendar eventuais alterações em rotinas e processos ligados à sua área, visando obter melhores resultados quantitativos e/ou qualitativos.			
		Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência.			
•					
	Cargos	Atividades	Requisitos	Faix	a Salárial
			Requer Ensino Médio.	R\$	4.352,00
		• Assistir no desenvolvimento de atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos.	• Experiência de 1 ano.		até
	Assistente / Técnicos	• Realizar trabalhos que requeiram conhecimento de normas, procedimentos internos de uma determinada área além de interrelacionamentos com outras áreas da organização.		R\$	6.924,00
		Atuar em uma das diversas áreas administrativas, técnicas ou operacionais.			

Cargos	Atividades	Requisitos	Faix	ka Salárial
	Atuar em atividades de apoio administrativo ou operacional.	Requer Ensino médio.	R\$	1.870,00
Auxiliar	Realizar trabalhos rotineiros e pré-estabelecidos.			até
	• Trabalhar em equipe e receber orientação e supervisão constante.		R\$	3.956,00

• Trabalhar em equipe e receber orientação técnica, supervisão e acompanhamento.



_					
Νíν	el Artístico				
	Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa	Salárial
		• Elaborar, em conjunto com o diretor artístico, o planejamento de trabalho anual dos grupos sob sua responsabilidade.	Requer formação superior completa na área da	R\$	13.171,00
		• Reger/organizar os ensaios e concertos dos Grupos Musicais em formações diversas. Responsabilizar-se pela qualidade técnica de execução dos grupos sob sua condução			até
	Regente/Maestro	Preparar o repertório dos ensaios e concertos.	• Experiência de 10 a 15 anos em regência de grupos musicais.	R\$	18.640,00
		• Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados nas questões musicais e na relação com os músicos.			
		• Seguir as instruções das Diretorias e das Gerências nos assuntos pertinentes aos Grupos Musicais, sua programação e preparação.			

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salária	al
	• Participar dos ensaios e concertos da Orquestra para cumprimento da Programação da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, masterclasses, ensaios abertos e encontros, ou demais outras formas de apresentação com a Orquestra.	<ul> <li>Requer formação musical específica no seu instrumento.</li> </ul>	R\$ 16.928,	,00
	• Quando chefe de naipe, em conjunto com o Centro de Documentação Musical, preparar o material musical, fazer indicações e anotações nas partituras, sempre que necessário para o bom desempenho de seus naipes.	<ul> <li>Desejável experiência prévia em orquestras sinfônicas profissionais.</li> </ul>	até	
Músico Instrumentista	• Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Músicos da Osesp.		R\$ 41.738,	,00
	• Observar as indicações musicais e demais demandas do Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos da Orquestra.			
	• Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência da Orquestra nos assuntos pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação.			

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa	Salárial
	• Participar dos ensaios e concertos do Coro para cumprimento da Programação da OSESP e do Coro da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, ensaios e encontros, ou demais outras formas de apresentação.	Requer formação musical específica.	R\$	9.753,00
	<ul> <li>Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Cantores do Coro da Osesp.</li> </ul>	<ul> <li>Desejável experiência e vivência em grupos vocais profissionais</li> </ul>	ć	até
Músico Cantor	• Quando chefe de naipe, liderar as necessidades de aquecimento preparação vocal dos demais cantores.		R\$	11.476,00
	Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos.			
	• Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência do Coro nos assuntos pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação.			

# PLANO DE BENEFÍCIOS

## VALE REFEIÇÃO

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

<ul><li>Administrativos</li></ul>	R\$ 1.166,00	/ mês
-----------------------------------	--------------	-------

Operacionais
R\$ 1.378,00 / mês

Músicos
 R\$ 530,00 / mês

Estagiários R\$ 1.166,00 / mês

- Participação dos empregados -R\$ 0,00

## VALE ALIMENTAÇÃO

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

<ul><li>Admin</li></ul>	istrativos	R\$ 231	.,00	/ mês
-------------------------	------------	---------	------	-------

- Participação dos empregados -R\$ 0,00

#### **VALE CULTURA**

### **TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)**

- Valor Mensal do Vale Cultura R\$ 50,00
- Participação dos empregado:
  - Até 1 salário-mínimo: desconto de 2% do valor do Vale Cultura
  - De 1 a 2 salários-mínimos: desconto de 4% do valor do Vale Cultura
  - De 2 a 3 salários-mínimos: desconto de 6% do valor do Vale Cultura
  - De 3 a 4 salários-mínimos: desconto de 8% do valor do Vale Cultura
  - De 4 a 5 salários-mínimos: desconto de 10% do valor do Vale Cultura
  - De 5 a 6 salários-mínimos: desconto de 20% do valor do Vale Cultura
  - De 6 a 8 salários-mínimos: desconto de 30% do valor do Vale Cultura
  - De 8 a 10 salários-mínimos: desconto de 50% do valor do Vale Cultura
  - De 10 a 12 salários-mínimos: desconto de 70% do valor do Vale Cultura
  - Acima de 12 salários-mínimos: desconto de 90% do valor do Vale Cultura



## **SEGURO SAÚDE +**

### **DESCONTO FARMACIA**

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

- Plano de Seguro Saúde
- Participação dos empregados na mensalidade-R\$ 0,00
- Coparticipação dos empregados em consultas e exames -20%

## PREVIDÊNCIA PRIVADA

### **TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)**

- Programa Osesp Sostenudo
- Brasilprev Previdência Privada
- Participação Básica dos empregados.
- Participação Complementar dos empregados.
- Participação da Fundação OSESP nas Contribuições

## SEGURO SAÚDE DE VIDA EM GRUPO

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

- Capital 7 Salários (limite R\$ 350.000,00) +
   Auxilio Funeral de R\$ 7.000,00
- Participação dos empregados -R\$ 0,00

## **EDUCAÇÃO**

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

- Auxílio Educação
- Cursos de Línguas (suspenso)
- Cursos de Treinamento

(conforme regulamento interno)

### RESTAURANTE

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

 Preço especial de R\$ 52,00 no Restaurante da Sala São Paulo (buffet almoço).

## **ESTACIONAMENTO**

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

 Estacionamento gratuito nas dependências do Complexo Cultural Júlio Prestes.

# CRÉDITO CONSIGNADO

#### **TODOS OS EMPREGADOS**

 Crédito do Trabalhador instituído pelo a Medida Provisória nº 1.292 de 12 de Março de 2025.

## **BENEFÍCIOS LEGAIS**

#### **TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)**

- Vale Transporte VT
- Auxílio Creche
   (20% do piso salarial para filhos até 5 anos)
   (Convenção Coletiva de Trabalho SENALBA/SINDELIVRE)

#### **SESC**

#### **TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)**

- SESC abrangência nacional
- Abrangência Nacional.
- Associação a serviços exclusivos oferecidos pelo SESC.
- Desconto em Apresentações.
- Colônia de Férias.
- Demais outros serviços oferecidos pelo SESC.



## SEGURO ODONTOLÓGICO

## **TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)**

- Plano de Seguro Odontológico
- Participação dos 100% empregados

# FUNDAÇÃO OSESP ORGANIZAÇÃO SOCIAL DA CULTURA

MARÇO/2025

#### **ANEXO - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

**TABELAS SALARIAIS** 

VIGÊNCIA A PARTIR DE MARÇO / 2025

				Reaj.Mar-16	Reaj.Set-16	Reaj.Mar-17	Reaj.Mar-18	Reaj.Mar-19	Reaj.Mar-20	Reaj.Mar-21
TARELAGAL	_ARIAL - vigência a partir de Março 2	025		1,055	1,0529	1,0500	1,0231	1,0400	1,0392	1,0622
TABLLA SAL	LANIAL - vigericia a partir de iviarço 2	.023		Reaj. Mar 22	Reaj. Mar 23	Reaj Mar 24	Reaj.Mar-25			
				1,108	1,0547	1,0400	1,0537			
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			FAIXA S	ALARIAL			FLS 1
	PISO SALARIAL	1.852,00		Α	В	С	D	E	F	G
	Ajudante de Manutenção II		15	1.080,00	1.080,00	1.088,00	1.205,00	1.337,00	1.479,00	1.586,00
	Auxiliar Administrativo III		16	1.180,00	1.180,00	1.180,00	1.272,00	1.411,00	1.561,00	1.674,00
	Auxiliar de Almoxarifado II		16	1.180,00	1.180,00	1.180,00	1.340,00	1.486,00	1.644,00	1.763,00
	Auxiliar de Produção IV		17	1.239,00	1.239,00	1.239,00	1.407,00	1.561,00	1.727,00	1.852,00
	Auxiliar de Serviços Interno e Externo		18	1.269,00	1.269,00	1.269,00	1.440,00	1.598,00	1.767,00	1.895,00
	Copeira		19	1.320,00	1.320,00	1.320,00	1.498,00	1.662,00	1.838,00	1.971,00
AUXILIAR NÃO	Mensageiro		20	1.372,00	1.372,00	1.372,00	1.557,00	1.728,00	1.911,00	2.049,00
<b>ESPECIALIZADO</b>	Recepcionista	1	21	1.458,00	1.458,00	1.458,00	1.654,00	1.836,00	2.030,00	2.177,00
			22	1.616,00	1.616,00	1.616,00	1.833,00	2.035,00	2.250,00	2.413,00
			23	1.705,00	1.705,00	1.705,00	1.934,00	2.147,00	2.374,00	2.545,00
			24	1.774,00	1.774,00	1.774,00	2.012,00	2.233,00	2.469,00	2.647,00
			25	1.870,00	1.870,00	1.870,00	2.121,00	2.353,00	2.602,00	2.790,00
				Α	В	С	D	E	F	G
	Ajudante Geral		15	1.167,00	1.249,00	1.380,00	1.528,00	1.689,00	1.869,00	1.999,00
	Arquivista		16	1.232,00		· ·	1.613,00	*		2.109,00
	Auxiliar Administrativo II		16	1.298,00	-	· ·	1.699,00			2.221,00
	Auxiliar Contábil II		17	1.363,00	•	· ·	1.784,00	*		2.333,00
	Auxiliar de Compras		18	1.395,00	•	· ·	1.826,00	•	•	2.387,00
	Auxiliar de Documentação II		19	1.451,00	•	· ·	1.900,00	*		2.483,00
AUXILIAR	Auxiliar de Informática IV		20	1.508,00	-	•	1.975,00	*		2.581,00
ADMINISTRATIVO	Auxiliar de Produção II	2	21	1.602,00	•	· ·	2.098,00		· ·	2.742,00
E OPERACIONAL	Auxiliar de Produção III		22	1.776,00		· ·	2.325,00	· ·	2.843,00	3.039,00
	Auxiliar de RH II		23	1.874,00			2.453,00			3.206,00
	Auxiliar Financeiro II		24	1.949,00			2.552,00			3.335,00
	Indicador		25	2.054,00	2.197,00	2.427,00	2.690,00	2.970,00	3.287,00	3.515,00
	Indicador - Encarregado									
	Recepcionista									
	Recepcionista Administrativa									
1	I	Ī								

	<u>-ARIAL - vigência a partir de Março</u>									Fls 2
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F/	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	E	F	G
	Ajudante de Manutenção I		15	1.821,00	1.869,00	1.946,00	2.025,00	2.108,00	2.193,00	2.251,0
	Ajudante de Serviços Gerais		16	1.922,00	1.972,00	2.054,00	2.137,00	2.224,00	2.314,00	2.375,0
	Assistente Administrativo III		16	2.024,00	2.077,00	2.163,00	2.251,00	2.342,00	2.437,00	2.501,0
	Assistente de Produção II		17	2.126,00	2.181,00	2.272,00	2.364,00	2.460,00	2.559,00	2.627,0
	Auxiliar Administrativo I		18	2.176,00	2.232,00	2.325,00	2.419,00	2.517,00	2.619,00	2.688,0
	Auxiliar Contábil I		19	2.264,00	2.322,00	2.418,00	2.516,00	2.618,00	2.724,00	2.796,0
	Auxiliar de Almoxarifado I		20	2.353,00	2.414,00	2.513,00	2.615,00	2.721,00	2.831,00	2.906,0
	Auxiliar de Assinaturas e Bilheteria		21	2.500,00	2.565,00	2.670,00	2.778,00	2.891,00	3.008,00	3.087,0
	Auxiliar de Compras I		22	2.770,00	2.843,00	2.959,00	3.079,00	3.204,00	3.333,00	3.421,0
	Auxiliar de Comunicação		23	2.922,00	2.999,00	3.121,00	3.248,00	3.380,00	3.516,00	3.609,0
	Auxiliar de Comunicação Digital e Conteúdo I		24	3.039,00	3.119,00	3.246,00	3.378,00	3.516,00	3.657,00	3.754,0
	Auxiliar de Controladoria		25	3.203,00	3.287,00	3.421,00	3.560,00	3.705,00	3.854,00	3.956,0
	Auxiliar de Design Gráfico	-								
	Auxiliar de Documentação I									
	Auxiliar de Informática III									
<b>AUXILIAR</b>	Auxiliar de Patrocinadores e Relacionamento									
ADMINISTRATIVO,	Auxiliar de Produção I									
OPERACIONAL E	Auxiliar de Relacionamento I	3								
TÉCNICO	Auxiliar de RH II									
	Auxilirar Financeiro I									
	Camareira									
	Controlador de Acesso	-								
	Encarregado de Manutenção II									
	Oficial de Manutenção									
	Oficial de Manutenção em Elétrica									
	Oficial de Manutenção Predial									
	Paralegal	-								
	Produtor IV	-								
	Técnico de Montagem III	-								
	Técnico de Som IV	-								
	Auxiliar de Produção III									
		1								

TABELA SAL	ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 3
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	Е	F	G
	Assistente de Benefícios		15	2.478,00	2.583,00	2.750,00	2.926,00	3.114,00	3.316,00	3.457,0
	Almoxarife		16	2.615,00	2.726,00	2.902,00	3.087,00	3.286,00	3.499,00	3.648,0
	Analista de Controladoria IV		16	2.754,00	2.871,00	3.056,00	3.251,00	3.460,00	3.685,00	3.841,00
	Analista de Suporte II		17	2.892,00	3.015,00	3.209,00	3.414,00	3.633,00	3.870,00	4.034,00
	Arquiteto II		18	2.959,00	3.085,00	3.284,00	3.493,00	3.717,00	3.960,00	4.128,00
	Arquivista III		19	3.078,00	3.209,00	3.416,00	3.633,00	3.866,00	4.119,00	4.294,00
	Assistente Administrativo II		20	3.199,00	3.335,00	3.550,00	3.776,00	4.018,00	4.281,00	4.463,00
	Assistente Contábil II		21	3.398,00	3.543,00	3.771,00	4.011,00	4.268,00	4.548,00	4.741,00
	Assistente de Bilheteria e Assinaturas		22	3.765,00	3.926,00	4.179,00	4.445,00	4.729,00	5.040,00	5.254,00
	Assistente de Compras II		23	3.971,00	4.141,00	4.408,00	4.689,00	4.988,00	5.316,00	5.542,00
	Assistente de Comunicação II		24	4.130,00	4.307,00	4.585,00	4.877,00	5.188,00	5.529,00	5.764,00
	Assistente de Controladoria		25	4.352,00	4.539,00	4.832,00	5.139,00	5.467,00	5.826,00	6.074,00
	Assistente de Designer Gráfico									
	Assistente de Eventos									
	Assistente de Relacionamento II									
ASSISTENTE	Assistente Financeiro II									
ADMINISTRATIVO,	Encarregado de Almoxarifado									
OPERACIONAL E	Encarregado de Manutenção em Ar Condicionado	4								
TÉCNICO	Inspetor do Coro									
	Técnico Audiovisual III									
	Técnico de Informática III									
	Técnico de Som III									
	Assistente Administrativo do Artistico									

TABELA SAL	ARIAL - vigência a partir de Março	2025								Fls 4
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	E	F	G
	Arquiteto I		15	2.547,00	2.688,00	2.918,00	3.169,00	3.438,00	3.733,00	3.943,0
	Assessor Juridico		16	2.688,00	2.836,00	3.079,00	3.344,00	3.628,00	3.939,00	4.160,0
	Assistente Administrativo I	_	16	2.831,00	2.987,00	3.242,00	3.521,00	3.820,00	4.148,00	4.381,0
	Assistente da Gerencia I		17	2.973,00	3.137,00	3.405,00	3.698,00	4.011,00	4.356,00	4.601,0
	Assistente de Arquitetura		18	3.042,00	3.210,00	3.484,00	3.784,00	4.104,00	4.457,00	4.708,0
	Assistente de Artes Gráficas II		19	3.164,00	3.339,00	3.624,00	3.936,00	4.269,00	4.636,00	4.897,0
	Assistente de Assinaturas		20	3.289,00	3.470,00	3.767,00	4.091,00	4.437,00	4.818,00	5.089,0
	Assistente de Atendimento		21	3.494,00	3.686,00	4.002,00	4.346,00	4.713,00	5.118,00	5.406,0
	Assistente de Compras I		22	3.872,00	4.085,00	4.435,00	4.816,00	5.223,00	5.671,00	5.990,0
	Assistente de Comunicação I		23	4.084,00	4.309,00	4.678,00	5.080,00	5.509,00	5.982,00	6.318,0
	Assistente de Produção II		24	4.248,00	4.482,00	4.866,00	5.284,00	5.730,00	6.222,00	6.571,0
	Assistente de Publicidade		25	4.477,00	4.723,00	5.128,00	5.568,00	6.038,00	6.557,00	6.924,0
	Assistente Financeiro I	-								
	Assistente Pedagógico	-								
	Bibliotecário	-								
ASSISTENTE	Controlador de Acesso - Lider	· <b>-</b>								
ADMINISTRATIVO,	Encarregado de Arquivo Geral	-								
	Oficial de Manutenção em Ar Condicionado	5								
	Produtor III									
	Técnico Audiovisual II	· <b>-</b>								
	Técnico de Acústica	· <b>-</b>								
	Técnico de Iluminação II	-								
	Técnico de Informática II	-								
	Técnico de Montagem II	-								
	Técnico de Som II	· <b>-</b>								
		'-								
		-								
		-								
		·=								
		-								
		-								
		7								

TABELA SAL	ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 5
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F.	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	Е	F	G
	Analista Administrativo		15	2.928,00	3.087,00	3.339,00	3.612,00	3.907,00	4.227,00	4.455,00
	Analista de Assinaturas e Relacionamento III		16	3.090,00	3.257,00	3.523,00	3.811,00	4.122,00	4.460,00	4.701,00
	Analista de Captação Pessoa Fisica III		16	3.254,00	3.430,00	3.710,00	4.013,00	4.341,00	4.696,00	4.950,00
	Analista de Comunicação III		17	3.417,00	3.602,00	3.896,00	4.214,00	4.559,00	4.931,00	5.198,00
	Analista de Eventos e Captação Pessoa Física III		18	3.496,00	3.686,00	3.986,00	4.312,00	4.665,00	5.045,00	5.319,00
	Analista de Eventos III		19	3.636,00	3.834,00	4.146,00	4.485,00	4.852,00	5.247,00	5.532,00
	Analista de Planejamento Artistico		20	3.779,00	3.985,00	4.309,00	4.661,00	5.043,00	5.453,00	5.749,00
	Analista de Relacionamento I		21	4.015,00	4.233,00	4.578,00	4.951,00	5.357,00	5.793,00	6.107,00
	Analista de Relacionamento III		22	4.449,00	4.691,00	5.073,00	5.486,00	5.936,00	6.419,00	6.767,00
	Analista de RH		23	4.693,00	4.948,00	5.351,00	5.787,00	6.261,00	6.771,00	7.138,00
	Analista de Suporte I		24	4.881,00	5.146,00	5.566,00	6.019,00	6.512,00	7.042,00	7.424,00
	Analista Educacional		25	5.144,00	5.423,00	5.865,00	6.343,00	6.862,00	7.421,00	7.823,00
	Analista Financeiro III									
	Arquivista II									
	Assessor da Adm Artística III									
ANALISTA	Assessor de Imprensa III									
ADMINISTRATIVO,	Assessor Jurídico III									
OPERACIONAL E	Assistente Administração Artística	6								
TÉCNICO	Assistente da Diretoria Executiva									
	Assistente de Artes Gráficas I									
	Assistente de Mídias Digitais									
	Assistente de Produção I									
	Cenotécnico									
	Documentalista									
	Editor de Video									
	Produtor de Áudio									
	Produtor II									
	Técnico Audiovisual I									
	Técnico de Iluminação I									
	Técnico de Montagem I									
	Técnico de Palco I									
	Técnico de Som I									
	Analista de Controladoria III									
	Analista Contábil III									
	Analista Administrativo do Artístico III									

Analista de Planejamento e Adm Artística III

	Analista de Planejamento e Adm Artistica III  -ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 6
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F	AIXA SALARIA	L		
			П	Α	В	С	D	Е	F	G
	Analista Contábil II		15	3.914,00	4.176,00	4.485,00	4.867,00	5.281,00	5.731,00	6.051,00
	Analista de Arquitetura		16	4.130,00	4.406,00	4.732,00	5.135,00	5.572,00	6.047,00	6.384,00
	Analista de Assinaturas e Relacionamento II		16	4.349,00	4.640,00	4.983,00	5.407,00	5.867,00	6.367,00	6.722,00
	Analista de Captação Pessoa Fisica II		17	4.567,00	4.872,00	5.233,00	5.678,00	6.161,00	6.686,00	7.059,00
	Analista de Comunicação II		18	4.673,00	4.985,00	5.354,00	5.810,00	6.304,00	6.841,00	7.223,00
	Analista de Controladoria II		19	4.860,00	5.185,00	5.569,00	6.043,00	6.557,00	7.115,00	7.512,00
	Analista de Controladoria III		20	5.051,00	5.389,00	5.788,00	6.280,00	6.815,00	7.394,00	7.807,00
	Analista de Eventos e Captação Pessoa Física II		21	5.366,00	5.725,00	6.149,00	6.671,00	7.239,00	7.854,00	8.293,00
	Analista de Eventos II		22	5.946,00	6.344,00	6.814,00	7.392,00	8.021,00	8.703,00	9.189,00
	Analista de Publicações II		23	6.272,00	6.692,00	7.187,00	7.797,00	8.460,00	9.180,00	9.692,00
	Analista de Relacionamento II		24	6.523,00	6.960,00	7.475,00	8.109,00	8.799,00	9.548,00	10.080,00
	Analista de Suporte II		25	6.874,00	7.334,00	7.877,00	8.545,00	9.272,00	10.061,00	10.622,00
	Analista Financeiro II									
	Analista Pedagógico									
	Arquivista I									
ANALISTA	Assessor da Adm Artística II									
ADMINISTRATIVO,	Assessor de Comunicação									
OPERACIONAL E	Assessor de Imprensa II	7								
TÉCNICO	Assessor Jurídico II									
	Assistente da Adm. Art. (Dir. Art. Assistente)									
	Assistente da Diretoria									
	Assistente da Divisão Administrativa									
	Assistente de Artes Gráficas									
	Assistente Departamento Técnico									
	Assistente Diretoria Executiva									
	Assistente do Departamento de Manutenção									
	Assistente Superintendência									
	Auditor Interno Contábil e de Procedimentos									
	Designer Gráfico									
	Produtor I									
	Técnico de Informática									

TABELA SAL	_ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 7
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			FA	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	E	F	G
	Analista de Assinaturas e Relacionamento I		15	6.428,00	6.677,00	7.107,00	7.582,00	7.919,00	8.383,00	8.708,00
	Analista de Captação Pessoa Fisica I		16	6.782,00	7.045,00	7.498,00	8.000,00	8.355,00	8.845,00	9.187,00
	Analista de Comunicação I		16	7.141,00	7.418,00	7.895,00	8.424,00	8.797,00	9.313,00	9.673,00
	Analista de Controladoria I		17	7.499,00	7.789,00	8.290,00	8.846,00	9.237,00	9.779,00	10.157,00
	Analista de Eventos e Captação Pessoa Física I		18	7.673,00	7.969,00	8.482,00	9.051,00	9.451,00	10.005,00	10.392,00
	Analista de Relacionamento III		19	7.980,00	8.288,00	8.822,00	9.414,00	9.830,00	10.406,00	10.808,00
	Analista Financeiro I		20	8.293,00	8.613,00	9.168,00	9.784,00	10.216,00	10.814,00	11.232,00
	Assessor Artístico I		21	8.809,00	9.149,00	9.739,00	10.393,00	10.852,00	11.487,00	11.931,00
	Analista de Eventos I		22	9.761,00	10.138,00	10.791,00	11.516,00	12.025,00	12.728,00	13.220,00
	Assessor da Adm Artística I		23	10.295,00	10.693,00	11.382,00	12.146,00	12.683,00	13.425,00	13.944,00
	Assessor de Imprensa		24	10.707,00	11.121,00	11.838,00	12.632,00	13.191,00	13.962,00	14.502,00
	Assessor Jurídico I		25	11.282,00	11.719,00	12.474,00	13.311,00	13.900,00	14.712,00	15.281,00
	Assistente da Direção Artística									
	Inspetor de Orquestra									
	Pianista Co-Repetidor I									
ANALISTA SÊNIOR	Pianista Co-Repetidor II									
- ASSESSOR -	Pianista Co-Repetidor III									
TÉCNICO SÊNIOR	Analista Contábil I	8								
I LONICO SENION										

TABELA SAL	_ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 8
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	Е	F	G
	Controlador de Acesso - Encarregado		15	2.610,00	2.688,00	2.808,00	2.934,00	3.065,00	3.201,00	3.296,00
	Arquiteto I		16	2.754,00	2.836,00	2.963,00	3.096,00	3.234,00	3.378,00	3.478,00
	Encarregado Centro de Documentação		16	2.900,00						
			17	3.045,00						
			18	3.116,00						
			19	3.241,00						
			20	3.369,00						
			21	3.579,00						
			22	3.966,00						
			23	4.183,00						
			24	4.351,00	4.482,00					5.494,00
			25	4.585,00	4.723,00	4.932,00	5.154,00	5.386,00	5.621,00	5.790,00
ENCARREGADO										
LITOARTEGADO		9								
		Ī								
		]								
		1								

TABELA SAL	_ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 9
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	Е	F	G
	Produtor II		15	3.221,00	3.373,00	3.614,00	3.870,00	4.147,00	4.444,00	4.655,0
	Supervisor de Acústica		16	3.399,00	3.559,00	3.813,00	4.083,00	4.376,00	4.689,00	4.912,0
	Supervisor de Assinatura Bilheteria		16	3.579,00	3.748,00	4.015,00	4.299,00	4.608,00	4.938,00	5.172,0
	Supervisor de Captação de Recursos Pessoa Fisic		17	3.758,00	3.936,00	4.216,00	4.514,00	4.839,00	5.185,00	5.431,0
	Supervisor de CRM		18	3.845,00	4.027,00	4.314,00	4.619,00	4.951,00	5.305,00	5.557,0
	Supervisor de Engajamento e Eventos		19	3.999,00	4.189,00	4.487,00	4.804,00	5.150,00	5.518,00	5.780,0
	Supervisor de Montagem		20	4.156,00	4.354,00	4.663,00	4.993,00	5.352,00	5.736,00	6.007,0
	Supervisor de Produção		21	4.415,00	4.625,00	4.954,00	5.304,00	5.685,00	6.093,00	6.381,0
	Supervisor de Relacionamento		22	4.892,00	5.125,00	5.490,00	5.877,00	6.299,00	6.752,00	7.071,0
	Supervisor de Relacionamento II		23	5.160,00	5.406,00	5.791,00	6.199,00	6.644,00	7.122,00	7.458,0
	Supervisor Departamento Técnico		24	5.367,00	5.623,00	6.023,00	6.447,00	6.910,00	7.407,00	7.757,0
	Supervisor Juridico e Compliance		25	5.656,00	5.925,00	6.347,00	6.794,00	7.282,00	7.805,00	8.174,0
	Supervisor Monitoria									
	Supervisor Operacional de Manutenção									
	Supervisor Produção de Eventos									
	Supervisor Serviços Terceirizados									
SUPERVISOR	Supervisor Técnico de Operação									
atividades		10								

TABELA SAL	_ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								FIs 10
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F	AIXA SALARIA	<b>AL</b>		
				Α	В	С	D	Е	F	G
	Supervisor Assinaturas e Bilheteria		15	4.122,00	4.445,00	4.932,00	5.566,00	6.179,00	6.974,00	7.519,0
	Supervisor Captação de Recursos P. Física		16	4.349,00	4.690,00	5.204,00	<del>5.873</del> ,00	6 <del>.51</del> 9,00	<del>7.35</del> 8,00	<del></del>
	Supervisor de Audiovisual		16				5.682,00	5.873,00	6.519,00	7.358,0
	Supervisor de Captação de Recursos Pessoa Fisic		16	4.592,00	4.952,00	5.495,00	5.983,00	6.184,00	6.864,00	7.748,0
	Supervisor de Comunicação		17	4.822,00	5.200,00	5.770,00	6.283,00	6.494,00	7.208,00	8.136,0
	Supervisor de Comunicação Digital e Conteúdo								<del>7.375,0</del> 0	
	Supervisor de Controladoria		18	4.934,00	5.321,00	5.904,00	6.429,00	6.645,00	7.673,00	8.324,0
	Supervisor de Departamento de Informática		19	5.132,00	5.534,00	6.141,00	6.687,00	6.911,00	7.980,00	8.657,0
	Supervisor de Departamento Financeiro		20	5.334,00	5.751,00	6.382,00	6.950,00	7.182,00	8.293,00	8.997,0
	Supervisor de Mídias Digitais		21	5.666,00	6.109,00	6.779,00	7.383,00	7.629,00	8.809,00	9.557,0
	Supervisor de Planejamento Artistico		22	6.278,00	6.769,00	7.512,00	8.181,00	8.453,00	9.761,00	10.590,0
	Supervisor de Produção		23	6.622,00	7.140,00	7.923,00	8.629,00	8.916,00	10.295,00	11.170,0
	Supervisor de Produção de Eventos		24	6.887,00	7.426,00	8.240,00	8.975,00	9.273,00	10.707,00	11.617,0
	Supervisor de Relacionamento		25	7.257,00	7.825,00	8.683,00	9.457,00	9.771,00	11.282,00	12.241,0
	Supervisor Departamento Técnico									
	Supervisor Eventos									
SUPERVISOR	Supervisor Operacional de Manutenção									
área	Supervisor Publicações	11								
	Supervisor Publicidade									
	Supervisor Relacionamento Patrocinadores Parceiros									

TABELA SAL	-ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 11
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			F	AIXA SALARIA	L		
				Α	В	С	D	Е	F	G
	Coordenador de Arquivo		15	5.224,00	5.687,00	6.172,00	6.696,00	7.267,00	7.887,00	8.328,00
	Regente do Coro Academico (ad.de funçao = faixa A))		16	5.512,00	6.000,00	6.512,00	7.065,00	7.667,00	8.321,00	8.787,0
	Sub Gerente de Comunicação		16	5.804,00	6.318,00	6.857,00	7.439,00	8.073,00	8.762,00	9.252,00
	Supervisor Administrativo e Suprimentos		17	6.095,00	6.634,00	7.200,00	7.811,00	8.477,00	9.201,00	9.715,00
	Supervisor de Assinatura de Bilheteria		18	6.236,00	6.788,00	7.367,00	7.992,00	8.673,00	9.414,00	9.940,00
	Supervisor de Departamento de Informática		19	6.486,00	7.060,00	7.662,00	8.312,00	9.020,00	9.791,00	10.338,0
	Supervisor de Departamento Financeiro		20	6.741,00	7.337,00	7.963,00	8.638,00	9.374,00	10.175,00	10.744,0
	Supervisor de Depto Financeiro		21	7.161,00	7.794,00	8.459,00	9.176,00	9.958,00	10.808,00	11.413,0
	Supervisor de Eventos e Captação (PF)		22	7.935,00	8.636,00	9.373,00	10.168,00	11.034,00	11.976,00	12.646,0
	Supervisor do Departamento de Manutenção		23	8.370,00	9.109,00	9.886,00	10.725,00	11.638,00	12.632,00	13.338,0
	Supervisor Operacional de Manutenção		24	8.705,00	9.474,00	10.282,00	11.154,00	12.104,00	13.138,00	13.872,0
	Coordenador Depto Técnico		25	9.173,00	9.983,00	10.835,00	11.753,00	12.754,00	13.844,00	14.617,0
	Coordenador de Relacionamento									
	Oficial de Governança									
Coordenador e										
Supervisor		12								
•										

CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO			FA	NIXA SALARIA	L		
			H	Α	В	С	D	Е	F	G
	Coordenador do Depto Educacional		15	7.503,00	7.886,00	8.391,00	8.927,00	9.499,00	10.106,00	10.621,
	Gerente de Comunicação		16	7.916,00	8.320,00	8.853,00	9.418,00	10.022,00	10.662,00	11.206
	Gerente de Coro		16	8.335,00	8.761,00	9.322,00	9.917,00	10.553,00	11.227,00	11.799
	Gerente de Experiência do Cliente		17	8.752,00	9.200,00	9.789,00	10.413,00	11.081,00	11.789,00	12.389
	Gerente de Manutenção		18	8.955,00	9.413,00	10.016,00	10.654,00	11.337,00	12.062,00	12.676
	Gerente de Produção Artística		19	9.314,00	9.790,00	10.417,00	11.081,00	11.791,00	12.545,00	13.184
	Gerente de Relacionamento		20	9.680,00	10.174,00	10.826,00	11.516,00	12.254,00	13.037,00	13.701
	Gerente de RH		21	10.283,00	10.807,00	11.500,00	12.233,00	13.017,00	13.848,00	14.554
	Gerente do Departamento de Operações CCJP		22	11.394,00	11.975,00	12.742,00	13.555,00	14.423,00	15.344,00	16.126
	Gerente do Departamento Técnico		23	12.018,00	12.631,00	13.439,00	14.297,00	15.212,00	16.184,00	17.009
	Gerente do Depto de Produção - Orquestra		24	12.499,00	13.137,00	13.977,00	14.869,00	15.821,00	16.832,00	17.690
	Gerente Financeiro		25	13.171,00	13.843,00	14.728,00	15.668,00	16.671,00	17.736,00	18.640
	Gerente Jurídico									
	Preparador Vocal									
	Produtor Técnico									
GERENTE DE	Regente do Coro Infantil									
DEPARTAMENTO -	Regente do Coro Juvenil e Acadêmico									
COORDENADOR	Gerente de Orçamentos e Custos	13								
COORDENADOR	Coordenador de Projetos e Planej Artistico									
		1								

TABELA SAL	_ARIAL - vigência a partir de Março 2	2025								Fls 13	
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL							
				Α	В	С	D	Е	F	G	
	Assessor Artístico		15	10.744,00	11.404,00	12.462,00	13.627,00	14.894,00	16.285,00	17.283,0	
	Controller (Gerente de Controladoria)		16	11.335,00	12.032,00	13.148,00	14.377,00	15.714,00	17.181,00	18.234,	
	Coordenador Centro de Documentação Musical		16	11.935,00	12.669,00	13.844,00	15.138,00	16.546,00	18.090,00	19.199,	
	Coordenador de Planejamento Artístico		17	12.532,00	13.303,00	14.537,00	15.895,00	17.374,00	18.995,00	20.159,	
	Gerente Contábil							17 <del>.776</del> ,00			
OFDENTE DE	Gerente de Comunicação	1	18	12.822,00	13.611,00	14.873,00	16.263,00	17.393,00	19.434,00	20.625,	
GERENTE DE DIVISÃO - GERENTE JURÍDICO - COORDENADOR	Gerente de Experiência do Patrocinador	1	19	13.335,00	14.156,00	15.468,00	16.914,00	18.089,00	20.212,00	21.450,	
	Gerente de Orquestra	1	20	13.858,00	14.711,00	16.075,00	17.578,00	18.799,00	21.005,00	22.291,	
	Gerente de Relacionamento	14	21	14.720,00	15.627,00	17.075,00	18.672,00	19.969,00	22.312,00	23.678	
	Gerente Divisão Administrativa		22	16.310,00	17.315,00	18.920,00	20.689,00	22.126,00	24.722,00	26.236	
	Gerente Divisão Operacional	1	23	17.203,00	18.263,00	19.955,00	21.821,00	23.337,00	26.075,00	27.672	
	Gerente do Depto de Operações CCJP	1	24	17.892,00	18.994,00	20.754,00	22.694,00	24.271,00	27.118,00	28.779,	
	Gerente Financeiro		25	18.853,00	20.014,00	21.869,00	23.913,00	25.575,00	28.575,00	30.325,	
	Gerente Jurídico										
	Regente										
	Coordenador de Planejamento e Adm Artistico	1									
	Superintendente Adjunto de Marketing										
GERENTE DE	CONTINUAÇÃO			Α	В	С	D	Е	F	G	
	Assessor Artístico	_	21	21.656,25	22.739,06	23.876,02	25.069,82	26.323,31	27.639,47	29.021,	
	Controller (Gerente de Controladoria)		22	23.996,00	25.195,00	26.455,00	27.778,00	29.167,00	30.625,00	32.156,	
	Coordenador Centro de Documentação Musical		23	25.309,00	26.574,00	27.903,00	29.298,00	30.763,00	32.301,00	33.915,	
	Coordenador de Planejamento Artístico		24	26.322,00	27.637,00	29.020,00	30.470,00	31.994,00	33.594,00	35.272,	
	Gerente Contábil		25	27.736,00	29.122,00	30.579,00	32.107,00	33.713,00	35.398,00	37.167,	
	Gerente de Comunicação										

GERENTE DE DIVISÃO - GERENTE JURÍDICO - COORDENADOR	Assessor Artístico		21	21.656,25	22.739,06	23.876,02	25.069,82	26.323,31	27.639,47	29.021,45
	Controller (Gerente de Controladoria)		22	23.996,00	25.195,00	26.455,00	27.778,00	29.167,00	30.625,00	32.156,00
	Coordenador Centro de Documentação Musical		23	25.309,00	26.574,00	27.903,00	29.298,00	30.763,00	32.301,00	33.915,00
	Coordenador de Planejamento Artístico		24	26.322,00	27.637,00	29.020,00	30.470,00	31.994,00	33.594,00	35.272,00
	Gerente Contábil		25	27.736,00	29.122,00	30.579,00	32.107,00	33.713,00	35.398,00	37.167,00
	Gerente de Comunicação									
	Gerente de Orquestra									
	Gerente de Relacionamento	14								
	Gerente Divisão Administrativa									
	Gerente Divisão Operacional									
	Gerente do Depto de Operações CCJP									
	Gerente Financeiro									
	Gerente Jurídico									
	Regente									

TABELA SAI	ARIAL - vigência a partir de Março 2	025								Fls 14	
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL							
			П	Α	В	С	D	Е	F	G	
	Administrador Artístico	15	15	26.886,00	28.301,00	29.790,00	31.358,00	33.239,00	35.233,00	37.348,00	
	Regente Titular do Côro		16	28.365,00	29.858,00	31.429,00	33.083,00	35.068,00	37.171,00	39.403,00	
	Superintendente de Marketing		16	29.866,00	31.438,00	33.092,00	34.834,00	36.924,00	39.138,00	41.488,00	
	Superintendente de Marketing e Comunicação		17	31.360,00	33.010,00	34.747,00	36.576,00	38.771,00	41.095,00	43.563,00	
	Superintendente Geral		18	32.085,00	33.773,00	35.550,00	37.421,00	39.667,00	42.045,00	44.570,00	
			19	33.369,00	35.124,00	36.972,00	38.918,00	41.254,00	43.727,00	46.353,00	
SUPERINTENDENTE						38.422,00					
ADMINISTRADOR			20	34.678,00	36.501,00	39.000,00	40.444,00	42.872,00	•	48.171,00	
			21	36.835,00	38.772,00	41.426,00	42.960,00	45.539,00		51.168,00	
			22	40.814,00	42.960,00	45.901,00	47.600,00	50.458,00	53.483,00	56.695,00	
			23	43.047,00	45.310,00	48.412,00	50.204,00	53.219,00		59.797,00	
			24	44.769,00	47.123,00	50.349,00	52.213,00	55.348,00	58.666,00	62.189,00	
			25	47.174,00	49.654,00	53.053,00	55.017,00	58.321,00	61.817,00	65.529,00	
				Α	В	С	D	E	F	G	
	Diretor Executivo		15	33.099,00	34.841,00	36.013,00	37.185,00	39.415,00	41.781,00	44.288,00	
	Diretor Artístico	- - - - - 16	16	34.920,00	36.758,00	37.994,00	39.231,00	41.583,00	44.079,00	46.724,00	
			16	36.768,00	38.703,00	40.004,00	41.307,00	43.783,00	46.411,00	49.196,00	
			17	38.607,00	40.639,00	42.005,00	43.373,00	45.973,00	48.732,00	51.656,00	
			18	39.499,00	41.578,00	42.976,00	44.375,00	47.035,00	49.858,00	52.850,00	
			19	41.079,00	43.242,00	44.696,00	46.150,00	48.917,00	51.853,00	54.964,00	
DIRETOR			20	42.690,00	44.938,00	46.449,00	47.960,00	50.835,00	53.886,00	57.119,00	
			21	45.346,00	47.734,00	49.339,00	50.944,00	53.997,00	57.238,00	60.672,00	
			22	50.244,00	52.890,00	54.668,00	56.446,00	59.829,00	63.420,00	67.225,00	
			23	52.993,00	55.784,00	57.659,00	59.534,00	63.102,00	66.890,00	70.903,00	
			24	55.113,00	58.016,00	59.966,00	61.916,00	65.627,00	69.566,00	73.740,00	
			25	58.073,00	61.132,00	63.187,00	65.241,00	69.152,00	73.302,00	77.700,00	
					ļ				ļ		