PLANO DE CARGOS, SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

FUNDAÇÃO OSESP

ORGANIZAÇÃO SOCIAL DA CULTURA

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS PCS

É o conjunto de regras e normas que estabelece os mecanismos de gestão de pessoal da Fundação OSESP.

(Músicos Instrumentistas e Coralistas são regulados por Regimento Interno próprio)

PRINCIPAIS OBJETIVOS DO PCS

- Relacionar os cargos a fim de se buscar o equilíbrio entre salários e cargos dentro da Fundação OSESP (**equilíbrio interno**);
- Elaborar um plano de carreiras a fim de proporcionar o desenvolvimento profissional;
- Equilibrar os salários pagos pela Fundação OSESP com os salários pagos pelo mercado por meio de pesquisa salarial (**equilíbrio externo**);
- Propor práticas de Recursos Humanos que racionalizem os procedimentos administrativos;
- Permitir ao empregado enxergar a trajetória que tem pela frente em termos de evolução salarial e sua perspectiva de carreira.

O PCS NA FUNDAÇÃO OSESP

- Ao adotar um esquema regulador de administração de cargos, carreiras e salários a FUNDAÇÃO busca:

  - garantir algumas definições básicas que ajudam a estruturar a gestão;
  - fornecer respostas aos empregados quanto à demanda por transparência e critérios de eqüidade na ascensão funcional e salarial;
  - adequar-se ao mercado ao balizar a remuneração por cargos criteriosamente definidos, viabilizando assim sua comparação com outras instituições correlatas.

É O PCS QUE DETERMINA

- Composição de cargos e funções;
- Jornadas de trabalho;
- Mecanismos de evolução funcional;
- Avaliação de desempenho;
- Verificação de estruturas salariais de outras organizações;
- Análise da composição da remuneração (salário base, benefícios e outros);
- Estrutura da carreira.

Composição de Cargos e Funções

- TABELA SALARIAL – CATEGORIAS, CLASSES, CARGOS E FAIXAS SALARIAIS (pág.17);
- DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO (págs. 18, 19 e 20);
- CLASSES DISPONÍVEIS PARA EVOLUÇÃO FUNCIONAL (pág. 21);
- FAIXAS SALARIAIS DISPONÍVEIS PARA CADA CARGO (pág. 22).

Jornadas de Trabalho

- Jornada Fixa de Trabalho

  Das 9 às 18 horas - 2ª a 6ª - 40 horas semanais.

- Jornada Flexível de Trabalho

  Jornada diária de 8h - 2ª a 6ª - 40 horas semanais.

- Jornada Super Flexível de Trabalho

  Jornada diária de 7:20h – Escala Fixa de Revezamento 6X1 - 44 horas semanais.

- Banco de Horas

  O excesso de horas trabalhadas em um dia até limite de 2 horas, poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 6 meses, a soma das jornadas semanais de trabalho previstas.

OBS: Algumas funções possuem horários de trabalho específicos como: Recepção e Copa.

Mecanismos de Evolução Funcional

- Possibilidades de evolução funcional:
  - **Avaliação de desempenho;**
  - **Títulos e cursos (devem ser considerados na avaliação);**
  - **Pesquisa de Mercado (comparativo com outras empresas);**
  - **Abertura de vaga.**

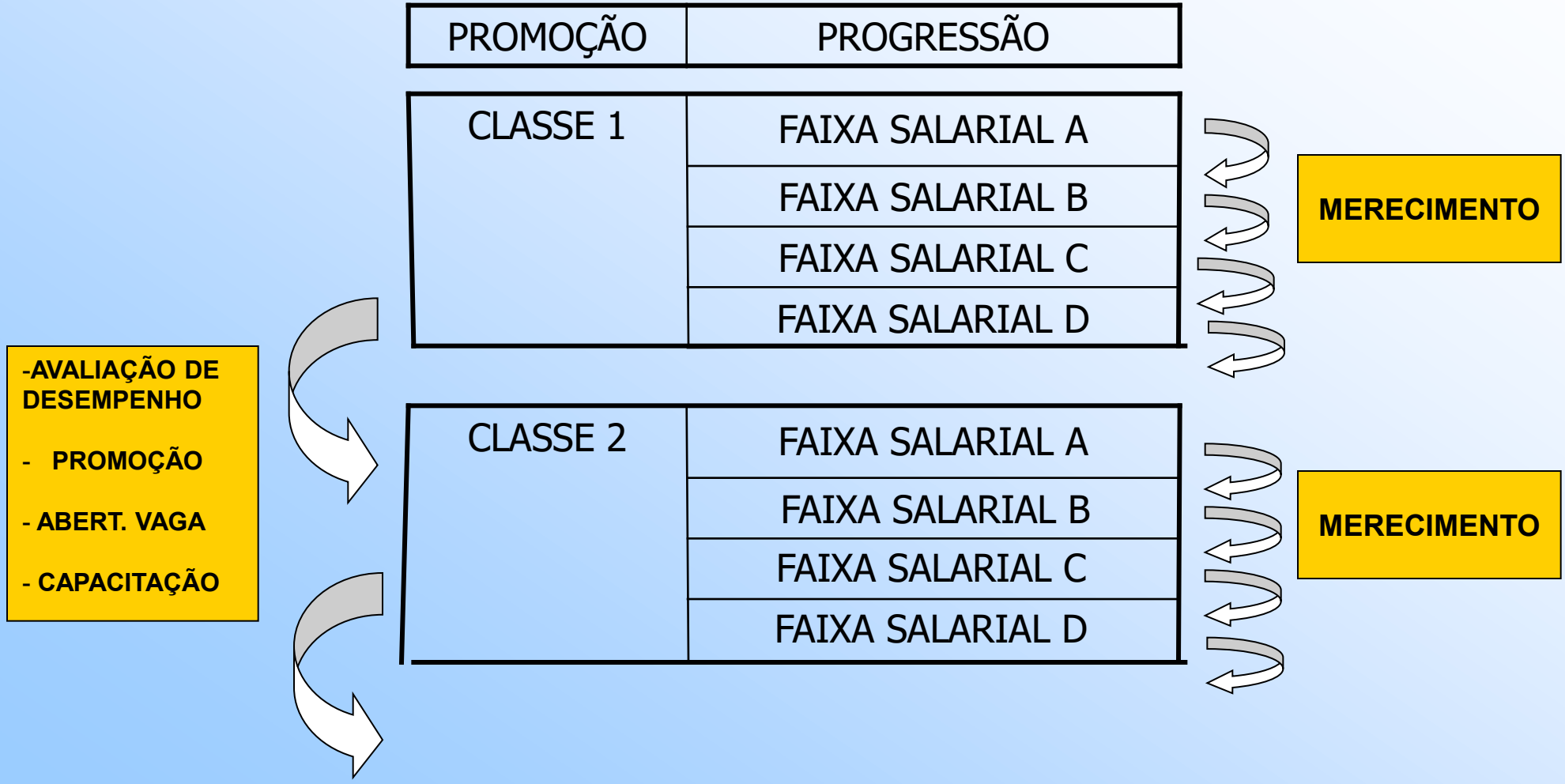
- Tempo mínimo para evoluir entre faixas salariais ou classes:
  - **6 meses.**

- Mecanismos de transição de uma classe ou categoria para outra, ou dentro do mesmo cargo:
  - **Abertura de vaga, merecimento ou promoção**

EVOLUÇÃO FUNCIONAL

- Horizontal (Faixas Salariais)
  - Merecimento
- Vertical (Classe ou Categorias)
  - Avaliação de desempenho
  - Promoção
  - Abertura de vaga
  - Capacitação e educação formal

MODELO DE ESTRUTURA DE CARREIRA
– EM TORRE –



FATORES QUE AFETAM O SISTEMA DE REMUNERAÇÃO

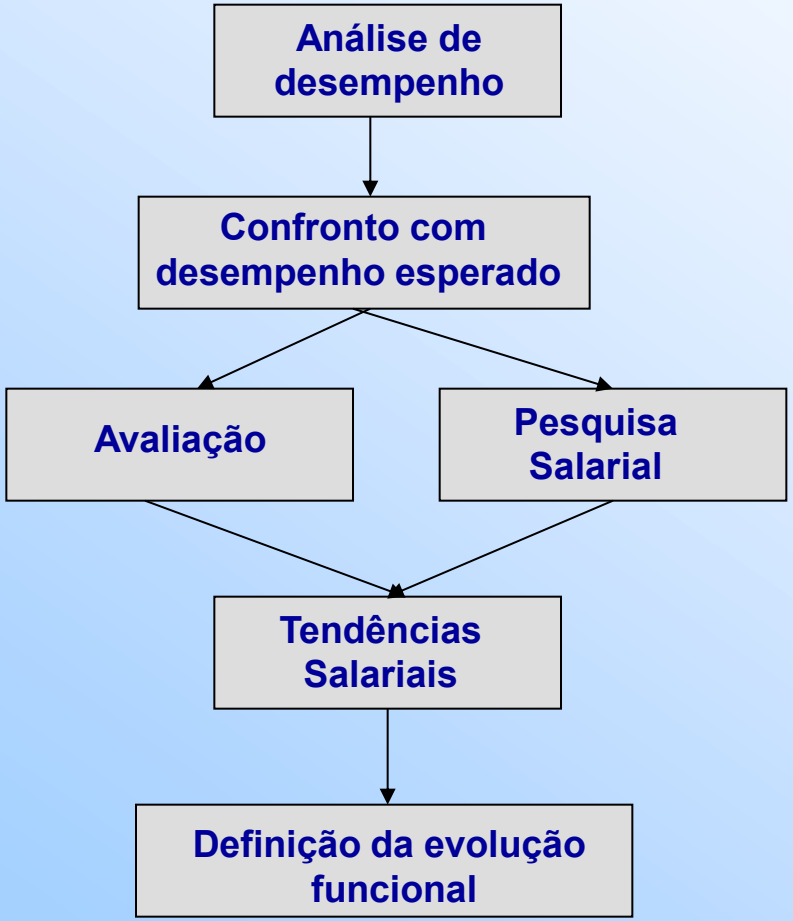
I – Fatores externos

- Economia
- Características da Força de Trabalho
- Cultura Empresarial
- Legislação vigente
- Ambiente de Negócios

II – Fatores internos

- Custos de folha de pagamento
- Cultura Organizacional
- Estratégias da Organização

ESTRUTURA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO



FATORES DE AVALIAÇÃO DE CARGO

- Pré-requisitos:
  - qualidades adquiríveis:
    - experiência e instrução
  - qualidades inatas:
    - iniciativa, engenhosidade e agilidade
- Inconveniências:
  - condições de trabalho:
    - ambiente e riscos inevitáveis
  - esforço:
    - físico, mental, visual e volume de trabalho

FATORES DE AVALIAÇÃO DE CARGO

- Responsabilidades:
  - sobre pessoas
  - sobre supervisão
  - sobre material e produtos
  - sobre dinheiro
  - sobre equipamentos

MÉTODOS DE AVALIAÇÃO DE CARGO

- **Quantitativos:**
  - Comparação de fatores
- **Não quantitativos:**
  - Escalonamento
  - Classificação de cargos (categorias pré determinadas)
- **Outros:**
  - Competências

TENDÊNCIAS SALARIAS

- **Equilíbrio interno**
  - Conhecimento dos salários pagos
  - Determinação da curva salarial interna
  - Elaboração gráfica

- **Equilíbrio externo**
  - Pesquisa salarial
  - Determinação da curva salarial de mercado
  - Elaboração gráfica

TABELA SALARIAL

CATEGORIAS, CARGOS, CLASSES E FAIXAS SALARIAIS

TABELA SALARIAL - vigência a partir de								
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	FAIXA SALARIAL					
			A	B	C	D	E	F
		1						
			A	B	C	D	E	F
			B	C	D	E	F	
		3						

VIDE ANEXO

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES
(DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO

CLASSES	CATEGORIAS DE CARGO	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS CARACTERÍSTICAS DO CARGO (REQUISITOS E AMPLITUDE DE AÇÃO E RESPONSABILIDADES)
1	Auxiliar não especializado.	Auxiliares não especializados responsáveis por execução de tarefas rotineiras, repetitivas, com pequenas variações nas tarefas ou no ambiente de trabalho, exigindo algum discernimento com base na experiência no local de trabalho.
2	Auxiliar Administrativo e Operacional	Auxiliares não especializados com habilidades para aprender rapidamente tarefas de apoio dentro de uma área administrativa, financeira ou operacional, como operação de microcomputador, equipamento de telefonia e similares. O cargo exige habilidade de leitura e domínio de cálculos simples.Técnicos de nível básico com pouca experiência. Os cargos exigem conhecimento de algumas rotinas básicas de uma área. Exemplos típicos são Auxiliar Contábil, Auxiliar de Compras e similares.
3	Auxiliar Administrativo, Operacional e Técnico	Técnicos de nível básico com média experiência. Os cargos exigem domínio de um conjunto de tarefas de média complexidade de uma área. Por exemplo, um Auxiliar de Contabilidade ou Contábil que saiba trabalhar com um grupo de contas. Atividades que requeiram algum conhecimento operacional da Fundação como, por exemplo, o de Controlador de Acesso, de Camareira ou de controle do almoxarifado.
4	Assistente Administrativo, Operacional e Técnico	Técnicos de nível básico experientes. Os cargos exigem domínio das rotinas mais complexas da área. Podem fazer parte desta categoria, pessoas de nível superior com pouca ou nenhuma experiência.

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES
(DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO

CLASSES	CATEGORIAS DE CARGO	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS CARACTERÍSTICAS DO CARGO (REQUISITOS E AMPLITUDE DE AÇÃO E RESPONSABILIDADES)
5	Assistente Administrativo, Operacional e Técnico	Técnicos encarregados de atividades que requerem média complexidade e responsabilidade em áreas administrativas ou operacionais, assistentes de nível médio experientes, cargos que exigem nível técnico com amadurecimento na prática ou de liderança de equipe. Incluem-se encarregados de equipes com auxiliares não especializados. Pode incluir o nível mais alto dos cargos de Assistente de Pessoal, Contabilidade, Financeiro e outros. . Podem fazer parte desta categoria, pessoas de nível superior com alguma experiência.
6	Analista Administrativo, Operacional e Técnico	Técnicos de nível médio com conhecimentos enriquecidos por uma razoável experiência prática. Analistas de nível superior em início de carreira.
7	Analista Administrativo, Operacional e Técnico - Média Experiencia	Analistas e técnicos de nível superior com média experiência. Técnicos especialistas nas suas atividades com conhecimentos enriquecidos por uma sólida experiência prática.
8	Analista Sênior – Assessor - Técnico Sênior	Cargos responsáveis por setores de média complexidade, Analista sênior com amplo domínio de técnicas especializadas, como informática, recursos humanos, marketing, som, orquestra, coro, palco, teatro etc. Técnicos de nível superior, como arquitetos, advogados, músicos etc., com razoável experiência prática. Assessores com tecnicidade específica como, por exemplo, Assessor de Imprensa.
9	Encarregado	Encarregados de pequenos setores em áreas administrativas ou operacionais, cargos que exigem nível técnico com bom amadurecimento na prática. Cargos de liderança de equipe e de média complexidade ou para desenvolvimento de certas atividades de responsabilidade.

DESCRIÇÃO DAS ATRIBUIÇÕES
(DE CADA CARGO GENÉRICO E FUNÇÃO

CLASSES	CATEGORIAS DE CARGO	DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS CARACTERÍSTICAS DO CARGO (REQUISITOS E AMPLITUDE DE AÇÃO E RESPONSABILIDADES)
10	Supervisor - Atividades	Cargos responsáveis por setores dentro da estrutura organizacional, envolvendo aspectos preponderantemente relativos a atividades.
11	Supervisor - Área	Cargos responsáveis por setores dentro da estrutura organizacional, envolvendo áreas ou setores de relativa complexidade.
12	Coordenador - Gerente	Cargos responsáveis por áreas dentro da estrutura organizacional, ou um departamento. Analistas Seniores com muita experiência e amplo domínio de disciplinas especializadas, como música, informática, recursos humanos, direito, marketing, técnica etc.
13	Gerente de Departamento - Coordenador	Cargos que respondem por um departamento, incluindo todas ou quase todas as suas subdivisões, setores ou áreas de atividade. Tem autonomia para a execução dos planos de ação.
14	Gerente de Divisão – Coordenador - Superintendente	Cargos que respondem por uma divisão dentro da estrutura organizacional. Tem razoável autonomia para definição de suas metas e executa os planos de ação com alto grau de autonomia. Cargo que pode ser titulado como de diretor, para efeitos ou eventos externos.
15	Diretoria	Cargos de competência estatutária e deliberação do Diretor Executivo, onde a ele compete contratar Superintendentes para auxiliá-lo nas funções administrativas da Fundação OSESP.
16	Diretoria - Presidente e CEO	Cargos de competência estatutária e deliberação do Conselho da Fundação Osesp. Diretoria Executiva: órgão máximo de administração executiva da Fundação Osesp com competências definidas pelo estatuto. Diretoria Artística: órgão máximo de administração artística da Fundação Osesp, atuando em conjunto com o Regente Titular.

CLASSES DISPONÍVEIS

- **PARA EVOLUÇÃO FUNCIONAL:**

até 16 classes

FAIXAS SALARIAIS DISPONÍVEIS

- **PARA CADA CARGO:**

SETE – A,B,C,D,E,F e G

SENDO G O SALÁRIO MAIS ALTO

MATRIZ DE CARGOS E SALÁRIOS

Nível Estratégico

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salarial
Diretor / Presidente e CEO	• Executar os princípios e objetivos da Organização estabelecidos pelo Conselho de Administração, visando o desenvolvimento e fortalecimento das ações, projetos e estratégias artísticas e corporativas. • Assegurar a implantação e cumprimento do modelo de governança corporativa e compliance da organização. • Assegurar o atingimento, a avaliação e o controle dos resultados estratégicos, artísticos, operacionais e financeiros da organização, por meio do monitoramento de indicadores de desempenho, visando executar e cumprir as metas e os objetivos traçados pelo Conselho de Administração. • Promover a relaçao e interaçao da instituição com outras organizações, seja do setor cultural ou demais meios relevantes. Promover e aprimorar as relações institucionais e com órgãos de governo. Representar juridicamente a instituiçao, conforme estatutos. • Representar a Organização nos assuntos de caráter artístico e técnico e de interesse institucional, conforme estratégias, políticas e valores e legislação vigente. • Aprovar e garantir o cumprimento/execução de políticas e projetos alinhados às estratégias da instituição. • Fomentar a sinergia entre as áreas, buscando aproveitar oportunidades, estimulando as lideranças e orientando esforços para gerar eficiência e eficácia, gerando valor para a sociedade.	• Requer Formação Superior. • Cursos de especialização na área de atuação. • Experiência de 10 a 15 anos, sendo 05 em cargos de direção.	R$ 38.654,00 até R$ 80.808,00

MATRIZ DE CARGOS E SALÁRIOS

Nível Gerencial

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salarial
Gerente /Coordenador /Superintendente	• Participar da elaboração do planejamento estratégico, implementando ações em sua área alinhadas aos objetivos da organização. • Definir em conjunto com as diretorias e outros gestores, diretrizes e estratégias de atuação e gestão, alinhando as ações e estabelecendo os objetivos de curto, médio e longo prazos •Assegurar o cumprimento das diretrizes definidas no modelo de governança corporativa e compliance. •Responder por atividades que envolvem alta complexidade e tomada de decisão, que podem ou não se correlacionarem e/ou interdependenderem. • Atuar em conformidade com o modelo de governança corporativa e compliance. • Administrar processos e recursos humanos, financeiros e tecnológicos correspondentes as diferentes áreas de atuação da organização. • Fazer a gestão de pessoas, assim como, atrair, reter e desenvolver talentos humanos. • Definir, acompanhar e monitorar os indicadores de desempenho de sua área, assegurando o cumprimento das metas estabelecidas • Garantir alta performance nos resultados técnicos/operacionais, administrativos e financeiros das áreas sob sua responsabilidade. • Liderar grupos de profissionais especializados maximizando os recursos disponíveis. • Participar na formulação das políticas da empresa, bem como garantir sua correta aplicação.	• Requer Formação Superior. • Cursos de especialização na área de atuação. • Experiência de 10 anos, sendo 3 anos em cargos de Gestão.	R$ 13.698,00 até R$ 31.538,00

MATRIZ DE CARGOS E SALÁRIOS

Nível Supervisão

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salarial
Supervisor / Encarregado / Lider	• Coordenar processos administrativos ou técnicos, supervisionando e alocando recursos materiais, humanos, financeiros e tecnológicos. • Responder por processos e/ou operações de suas respectivas áreas de atuação. • Propor mudanças nos processos de trabalho, respeitando as Leis, avaliando os recursos disponíveis, riscos e economicidade. • Contribuir na formulação e aplicação das políticas de gestão da organização. • Estabelecer prioridades e assegura o cumprimento dos objetivos e metas de sua área de atuação. • Trabalhar em equipe e sob orientação das gerências, responder pelos resultados apresentados, bem como auxiliar na definição das fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas. • Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência.	• Requer Formação Superior. • Experiência de 05 a 07 anos, sendo 2 anos em cargos de gestão/supervisão.	R$ 4.769,00 até R$ 15.202,00

MATRIZ DE CARGOS E SALÁRIOS

Nível Administrativo e Técnico

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salarial
Analista / Técnicos	• Executar tarefas de alta complexidade e reponsabilidade. • Trabalhar em equipe e sob orientação, mapear as fontes e recursos necessários para bem desenvolver as atividades das respectivas áreas. • Produzir e analisar dados e responder pelos resultados apresentados, possibilitando tomada de decisão para o cumprimento das metas das respectivas áreas. • Desenvolver atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos. • Estabelecer meios e recursos necessários, analisando os processos mais adequados para obtenção dos objetivos propostos. • Recomendar eventuais alterações em rotinas e processos ligados à sua área, visando obter melhores resultados quantitativos e/ou qualitativos. • Orientar tecnicamente profissionais de menor experiência.	• Requer Formação Superior. • Experiência de 04 anos.	R$ 5.350,00 até R$ 15.893,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salarial
Assistente / Técnicos	• Executar tarefas de média complexidade e reponsabilidade. • Assistir no desenvolvimento de atividades que exigem conhecimentos específicos, técnicos, legais, administrativos, normas, procedimento internos e externos. • Realizar trabalhos que requeiram conhecimento de normas, procedimentos internos de uma determinada área além de inter-relacionamentos com outras áreas da organização. • Atuar em uma das diversas áreas administrativas, técnicas ou operacionais. • Trabalhar em equipe e receber orientação técnica, supervisão e acompanhamento.	• Requer Ensino Médio. • Experiência de 1 ano.	R$ 4.527,00 até R$ 7.201,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salarial
Auxiliar	• Atuar em atividades de apoio administrativo ou operacional. • Realizar trabalhos rotineiros e pré-estabelecidos. • Trabalhar em equipe e receber orientação e supervisão constante.	• Requer Ensino médio.	R$ 1.925,00 até R$ 4.115,00

MATRIZ DE CARGOS E SALÁRIOS

Nível Artístico

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Regente/Maestro	• Elaborar, em conjunto com o diretor artístico, o planejamento de trabalho anual dos grupos sob sua responsabilidade. • Reger/organizar os ensaios e concertos dos Grupos Musicais em formações diversas. Responsabilizar-se pela qualidade técnica de execuçao dos grupos sob sua condução • Preparar o repertório dos ensaios e concertos. • Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados nas questões musicais e na relação com os músicos. • Seguir as instruções das Diretorias e das Gerências nos assuntos pertinentes aos Grupos Musicais, sua programação e preparação.	• Requer formação superior completa na área da música e conhecimento profundo de regência. • Experiência de 10 a 15 anos em regência de grupos musicais.	R$ 13.698,00 até R$ 19.386,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Músico Instrumentista	• Participar dos ensaios e concertos da Orquestra para cumprimento da Programação da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, masterclasses, ensaios abertos e encontros, ou demais outras formas de apresentação com a Orquestra. • Quando chefe de naipe, em conjunto com o Centro de Documentação Musical, preparar o material musical, fazer indicações e anotações nas partituras, sempre que necessário para o bom desempenho de seus naipes. • Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Músicos da Osesp. • Observar as indicações musicais e demais demandas do Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos da Orquestra. • Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência da Orquestra nos assuntos pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação.	• Requer formação musical específica no seu instrumento. • Desejável experiência prévia em orquestras sinfônicas profissionais.	R$ 17.606,00 até R$ 43.408,00

Cargos	Atividades	Requisitos	Faixa Salárial
Músico Cantor	• Participar dos ensaios e concertos do Coro para cumprimento da Programação da OSESP e do Coro da OSESP na cidade de São Paulo, em turnês, ensaios e encontros, ou demais outras formas de apresentação. • Observar a agenda de atividades e todos os regramentos internos, sobretudo o disposto no Regimento Interno dos Cantores do Coro da Osesp. • Quando chefe de naipe, liderar as necessidades de aquecimento preparação vocal dos demais cantores. • Apoiar o Regente Principal e os Regentes Convidados durante os ensaios e concertos. • Seguir as instruções dos Regentes, das Diretorias e da Gerência do Coro nos assuntos pertinentes a Orquestra, sua programação e preparação.	• Requer formação musical específica. • Desejável experiência e vivência em grupos vocais profissionais	R$ 10.144,00 até R$ 11.936,00

PLANO DE BENEFÍCIOS

VALE REFEIÇÃO

TODOS OS EMPREGADOS

- **Administrativos** **R$ 1.232,00 / mês**
- **Operacionais** **R$ 1.456,00 / mês**
- **Músicos** **R$ 560,00 / mês**
- **Estagiários** **R$ 1.232,00 / mês**

- Participação dos empregados –R$ 0,00

VALE ALIMENTAÇÃO

TODOS OS EMPREGADOS

- **Administrativos** **R$ 240,00 / mês**
- **Operacionais** **R$ 240,00 / mês**
- **Músicos** **R$ 240,00 / mês**

- Participação dos empregados –R$ 0,00

VALE CULTURA

TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)

- **Valor Mensal do Vale Cultura – R$ 50,00**

- Participação dos empregado:

- Até 1 salário-mínimo: desconto de 2% do valor do Vale Cultura
- De 1 a 2 salários-mínimos: desconto de 4% do valor do Vale Cultura
- De 2 a 3 salários-mínimos: desconto de 6% do valor do Vale Cultura
- De 3 a 4 salários-mínimos: desconto de 8% do valor do Vale Cultura
- De 4 a 5 salários-mínimos: desconto de 10% do valor do Vale Cultura
- De 5 a 6 salários-mínimos: desconto de 20% do valor do Vale Cultura
- De 6 a 8 salários-mínimos: desconto de 30% do valor do Vale Cultura
- De 8 a 10 salários-mínimos: desconto de 50% do valor do Vale Cultura
- De 10 a 12 salários-mínimos: desconto de 70% do valor do Vale Cultura
- Acima de 12 salários-mínimos: desconto de 90% do valor do Vale Cultura

SEGURO SAÚDE +

DESCONTO FARMACIA

TODOS OS EMPREGADOS

- **Plano de Seguro Saúde**

- Participação dos empregados na mensalidade-R$ 0,00
- Coparticipação dos empregados em consultas e exames -20%

PREVIDÊNCIA PRIVADA

TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)

- **Programa Osesp Sostenudo**
- **Brasilprev Previdência Privada**

- Participação Básica dos empregados.
- Participação Complementar dos empregados.
- Participação da Fundação OSESP nas Contribuições

SEGURO SAÚDE DE VIDA EM GRUPO

TODOS OS EMPREGADOS

- **Capital – 7 Salários (limite R$ 350.000,00) + Auxilio Funeral de R$ 7.000,00**

- **Participação dos empregados -R$ 0,00**

EDUCAÇÃO

TODOS OS EMPREGADOS

- **Auxílio Educação**
- **Cursos de Línguas (suspenso)**
- **Cursos de Treinamento**

(conforme regulamento interno)

RESTAURANTE

TODOS OS EMPREGADOS

- **Preço especial de R$ 56,00 no Restaurante da Sala São Paulo (buffet almoço).**

ESTACIONAMENTO

TODOS OS EMPREGADOS

- **Estacionamento gratuito nas dependências do Complexo Cultural Júlio Prestes.**

CRÉDITO CONSIGNADO

TODOS OS EMPREGADOS

- **Crédito do Trabalhador instituído pelo a Medida Provisória nº 1.292 de 12 de Março de 2025.**

BENEFÍCIOS LEGAIS

TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)

- **Vale Transporte – VT**
- **Auxílio Creche**
  (20% do piso salarial para filhos até 5 anos)
  (Convenção Coletiva de Trabalho – SENALBA/SINDELIVRE)
- **Auxílio Filho com Deficiência**
  (15% do salário normativo, mediante comprovação)
  (Convenção Coletiva de Trabalho – SENALBA/SINDELIVRE)

SESC

TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)

- **SESC – abrangência nacional**

- Abrangência Nacional.
- Associação a serviços exclusivos oferecidos pelo SESC.
- Desconto em Apresentações.
- Colônia de Férias.
- Demais outros serviços oferecidos pelo SESC.

SEGURO ODONTOLÓGICO

TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)

- **Plano de Seguro Odontológico**

- **Participação dos 100% empregados**
- **Extensivo aos dependentes**

TOTALPASS

TODOS OS EMPREGADOS (Opcional)

- **Benefício corporativo que incentiva a prática de atividades físicas e o cuidado com o corpo e a menteo**

- **Participação dos 100% empregados**
- **Extensivo aos dependentes**

FUNDAÇÃO OSESP

ORGANIZAÇÃO SOCIAL DA CULTURA

MARÇO/2025

Atualização 31/10/2026

ANEXO - PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS

TABELAS SALARIAIS

VIGÊNCIA A PARTIR DE MARÇO / 2026

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026				Reaj.Mar-16	Reaj.Set-16	Reaj.Mar-17	Reaj.Mar-18	Reaj.Mar-19	Reaj.Mar-20	Reaj.Mar-21
				1,055	1,0529	1,0500	1,0231	1,0400	1,0392	1,0622
				Reaj. Mar 22	Reaj. Mar 23	Reaj Mar 24	Reaj.Mar-25	Reaj.Mar-26		
				1,108	1,0547	1,0400	1,0537	**1,0400**		
CATEGORIA DE CARGO	**CARGO**	**CLASSE**	**ANO**	**FAIXA SALARIAL**						**FLS 1**
	PISO SALARIAL	1.925,00		**A**	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**
AUXILIAR NÃO ESPECIALIZADO	Ajudante de Manutenção II	**1**	15	1.080,00	1.080,00	1.088,00	1.205,00	1.337,00	1.479,00	1.586,00
	Auxiliar Administrativo III		16	1.180,00	1.180,00	1.180,00	1.272,00	1.411,00	1.561,00	1.674,00
	Auxiliar de Almoxarifado II		16	1.180,00	1.180,00	1.180,00	1.340,00	1.486,00	1.644,00	1.763,00
	Auxiliar de Produção IV		17	1.239,00	1.239,00	1.239,00	1.407,00	1.561,00	1.727,00	1.852,00
	Auxiliar de Serviços Interno e Externo		18	1.269,00	1.269,00	1.269,00	1.440,00	1.598,00	1.767,00	1.895,00
	Copeira		19	1.320,00	1.320,00	1.320,00	1.498,00	1.662,00	1.838,00	1.971,00
	Mensageiro		20	1.372,00	1.372,00	1.372,00	1.557,00	1.728,00	1.911,00	2.049,00
	Recepcionista		21	1.458,00	1.458,00	1.458,00	1.654,00	1.836,00	2.030,00	2.177,00
	Auxiliar de Almoxarifado II e Serviços Externos		22	1.616,00	1.616,00	1.616,00	1.833,00	2.035,00	2.250,00	2.413,00
			23	1.705,00	1.705,00	1.705,00	1.934,00	2.147,00	2.374,00	2.545,00
			24	1.774,00	1.774,00	1.774,00	2.012,00	2.233,00	2.469,00	2.647,00
			25	1.870,00	1.870,00	1.870,00	2.121,00	2.353,00	2.602,00	2.790,00
			26	**1.925,00**	**1.925,00**	**2.060,00**	**2.206,00**	**2.448,00**	**2.707,00**	**2.902,00**

				A	**B**	**C**	**D**	**E**	**F**	**G**
AUXILIAR ADMINISTRATIVO E OPERACIONAL	Ajudante Geral	**2**	15	1.167,00	1.249,00	1.380,00	1.528,00	1.689,00	1.869,00	1.999,00
	Arquivista		16	1.232,00	1.318,00	1.456,00	1.613,00	1.782,00	1.972,00	2.109,00
	Auxiliar Administrativo II		16	1.298,00	1.388,00	1.534,00	1.699,00	1.877,00	2.077,00	2.221,00
	Auxiliar Contábil II		17	1.363,00	1.458,00	1.611,00	1.784,00	1.971,00	2.181,00	2.333,00
	Auxiliar de Compliance		18	1.395,00	1.492,00	1.649,00	1.826,00	2.017,00	2.232,00	2.387,00
	Auxiliar de Compras		19	1.451,00	1.552,00	1.715,00	1.900,00	2.098,00	2.322,00	2.483,00
	Auxiliar de Documentação II		20	1.508,00	1.613,00	1.783,00	1.975,00	2.181,00	2.414,00	2.581,00
	Auxiliar de informática		21	1.602,00	1.714,00	1.894,00	2.098,00	2.317,00	2.565,00	2.742,00
	Auxiliar de Informática IV		22	1.776,00	1.900,00	2.099,00	2.325,00	2.568,00	2.843,00	3.039,00
	Auxiliar de Produção II		23	1.874,00	2.004,00	2.214,00	2.453,00	2.709,00	2.999,00	3.206,00
	Auxiliar de Produção III		24	1.949,00	2.085,00	2.303,00	2.552,00	2.818,00	3.119,00	3.335,00
	Auxiliar de Relacionamento II		25	2.054,00	2.197,00	2.427,00	2.690,00	2.970,00	3.287,00	3.515,00
	Auxiliar de RH II		**26**	**2.137,00**	**2.285,00**	**2.525,00**	**2.798,00**	**3.089,00**	**3.419,00**	**3.656,00**
	Auxiliar Financeiro II									
	Indicador									
	Indicador - Encarregado									
	Orientador de Público									
	Recepcionista									
	Recepcionista Administrativa									
	Auxiliar Administrativo da Orquestra II									
	Auxiliar de Tecnologia da Informação									
	Auxiliar de Almoxarifado II									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026

Fls 2

CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
AUXILIAR ADMINISTRATIVO, OPERACIONAL E TÉCNICO	Ajudante de Manutenção I	3	15	1.821,00	1.869,00	1.946,00	2.025,00	2.108,00	2.193,00	2.251,00
	Ajudante de Serviços Gerais		16	1.922,00	1.972,00	2.054,00	2.137,00	2.224,00	2.314,00	2.375,00
	Assistente Administrativo III		16	2.024,00	2.077,00	2.163,00	2.251,00	2.342,00	2.437,00	2.501,00
	Assistente Contábil I		17	2.126,00	2.181,00	2.272,00	2.364,00	2.460,00	2.559,00	2.627,00
	Assistente de Controladoria I		18	2.176,00	2.232,00	2.325,00	2.419,00	2.517,00	2.619,00	2.688,00
	Assistente de Produção II		19	2.264,00	2.322,00	2.418,00	2.516,00	2.618,00	2.724,00	2.796,00
	Auxiliar Administrativo I		20	2.353,00	2.414,00	2.513,00	2.615,00	2.721,00	2.831,00	2.906,00
	Auxiliar Contábil I		21	2.500,00	2.565,00	2.670,00	2.778,00	2.891,00	3.008,00	3.087,00
	Auxiliar de Almoxarifado I		22	2.770,00	2.843,00	2.959,00	3.079,00	3.204,00	3.333,00	3.421,00
	Auxiliar de Assinaturas e Bilheteria		23	2.922,00	2.999,00	3.121,00	3.248,00	3.380,00	3.516,00	3.609,00
	Auxiliar de Compras I		24	3.039,00	3.119,00	3.246,00	3.378,00	3.516,00	3.657,00	3.754,00
	Auxiliar de Comunicação		25	3.203,00	3.287,00	3.421,00	3.560,00	3.705,00	3.854,00	3.956,00
	Auxiliar de Comunicação Digital e Conteúdo I		**26**	**3.332,00**	**3.419,00**	**3.558,00**	**3.703,00**	**3.854,00**	**4.009,00**	**4.115,00**
	Auxiliar de Controladoria							**R$ 3.931,00**		
	Auxiliar de Design Gráfico									
	Auxiliar de Documentação I									
	Auxiliar de Informática III									
	Auxiliar de Patrocinadores e Relacionamento									
	Auxiliar de Produção I									
	Auxiliar de Produção III									
	Auxiliar de Relacionamento I									
	Auxiliar de Recursos Humanos II ***									
	Auxiliar Financeiro I									
	Camareira									
	Controlador de Acesso									
	Encarregado de Manutenção II									
	Oficial de Manutenção									
	Oficial de Manutenção em Elétrica									
	Oficial de Manutenção Predial									
	Paralegal									
	Produtor IV									
	Técnico de Montagem III									
	Técnico de Som IV									
	Técnico de Biblioteconomia									
	Auxiliar Educacional									

***Salário atualizado de acordo com a nova tabela, à partir de 12/2026 R$ 3.931,00

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 3
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, OPERACIONAL E TÉCNICO	Assistente de Benefícios	4	15	2.478,00	2.583,00	2.750,00	2.926,00	3.114,00	3.316,00	3.457,00
	Almoxarife		16	2.615,00	2.726,00	2.902,00	3.087,00	3.286,00	3.499,00	3.648,00
	Analista de Controladoria IV		16	2.754,00	2.871,00	3.056,00	3.251,00	3.460,00	3.685,00	3.841,00
	Analista de Suporte II		17	2.892,00	3.015,00	3.209,00	3.414,00	3.633,00	3.870,00	4.034,00
	Arquiteto II		18	2.959,00	3.085,00	3.284,00	3.493,00	3.717,00	3.960,00	4.128,00
	Arquivista III		19	3.078,00	3.209,00	3.416,00	3.633,00	3.866,00	4.119,00	4.294,00
	Assistente Administrativo do Artistico		20	3.199,00	3.335,00	3.550,00	3.776,00	4.018,00	4.281,00	4.463,00
	Assistente Administrativo II		21	3.398,00	3.543,00	3.771,00	4.011,00	4.268,00	4.548,00	4.741,00
	Assistente Contábil II		22	3.765,00	3.926,00	4.179,00	4.445,00	4.729,00	5.040,00	5.254,00
	Assistente de Bilheteria e Assinaturas		23	3.971,00	4.141,00	4.408,00	4.689,00	4.988,00	5.316,00	5.542,00
	Assistente de Bilheteria e Assinaturas II		24	4.130,00	4.307,00	4.585,00	4.877,00	5.188,00	5.529,00	5.764,00
	Assistente de Compras II		25	4.352,00	4.539,00	4.832,00	5.139,00	5.467,00	5.826,00	6.074,00
	Assistente de Comunicação II		**26**	**4.527,00**	**4.721,00**	**5.026,00**	**5.345,00**	**5.686,00**	**6.060,00**	**6.317,00**
	Assistente de Controladoria									
	Assistente de Designer Gráfico									
	Assistente de Eventos									
	Assistente de Planejamento e Adm Artistica									
	Assistente de Relacionamento II									
	Assistente do Coro									
	Assistente Educacional									
	Assistente Financeiro II									
	Encarregado de Almoxarifado									
	Encarregado de Manutenção em Ar Condicionado									
	Inspetor do Coro									
	Técnico Audiovisual III									
	Técnico de Informática III									
	Técnico de Som III									
	Assistente da Superintendência de Operações									
	Assistente de Beneficios II									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 4
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO, OPERACIONAL E TÉCNICO	Arquiteto I	5	15	2.547,00	2.688,00	2.918,00	3.169,00	3.438,00	3.733,00	3.943,00
	Assessor Juridico		16	2.688,00	2.836,00	3.079,00	3.344,00	3.628,00	3.939,00	4.160,00
	Assistente Administrativo I		16	2.831,00	2.987,00	3.242,00	3.521,00	3.820,00	4.148,00	4.381,00
	Assistente da Gerencia I		17	2.973,00	3.137,00	3.405,00	3.698,00	4.011,00	4.356,00	4.601,00
	Assistente de Arquitetura		18	3.042,00	3.210,00	3.484,00	3.784,00	4.104,00	4.457,00	4.708,00
	Assistente de Artes Gráficas II		19	3.164,00	3.339,00	3.624,00	3.936,00	4.269,00	4.636,00	4.897,00
	Assistente de Assinaturas		20	3.289,00	3.470,00	3.767,00	4.091,00	4.437,00	4.818,00	5.089,00
	Assistente de Atendimento		21	3.494,00	3.686,00	4.002,00	4.346,00	4.713,00	5.118,00	5.406,00
	Assistente de Compras I		22	3.872,00	4.085,00	4.435,00	4.816,00	5.223,00	5.671,00	5.990,00
	Assistente de Comunicação I		23	4.084,00	4.309,00	4.678,00	5.080,00	5.509,00	5.982,00	6.318,00
	Assistente de Produção II		24	4.248,00	4.482,00	4.866,00	5.284,00	5.730,00	6.222,00	6.571,00
	Assistente de Publicidade		25	4.477,00	4.723,00	5.128,00	5.568,00	6.038,00	6.557,00	6.924,00
	Assistente Financeiro I		**26**	**4.657,00**	**4.912,00**	**5.334,00**	**5.791,00**	**6.280,00**	**6.820,00**	**7.201,00**
	Assistente Pedagógico									
	Bibliotecário									
	Controlador de Acesso - Lider									
	Encarregado de Arquivo Geral									
	Oficial de Manutenção em Ar Condicionado									
	Produtor III									
	Técnico Audiovisual II									
	Técnico de Acústica									
	Técnico de Iluminação II									
	Técnico de Informática II									
	Técnico de Montagem II									
	Técnico de Som II									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026

CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
ANALISTA ADMINISTRATIVO, OPERACIONAL E TÉCNICO	Analista Administrativo	6	15	2.928,00	3.087,00	3.339,00	3.612,00	3.907,00	4.227,00	4.455,00
	Analista Administrativo do Artístico III		16	3.090,00	3.257,00	3.523,00	3.811,00	4.122,00	4.460,00	4.701,00
	Analista Contábil III		16	3.254,00	3.430,00	3.710,00	4.013,00	4.341,00	4.696,00	4.950,00
	Analista de Assinaturas e Relacionamento III		17	3.417,00	3.602,00	3.896,00	4.214,00	4.559,00	4.931,00	5.198,00
	Analista de Audiovisual		18	3.496,00	3.686,00	3.986,00	4.312,00	4.665,00	5.045,00	5.319,00
	Analista de Captação Pessoa Fisica III		19	3.636,00	3.834,00	4.146,00	4.485,00	4.852,00	5.247,00	5.532,00
	Analista de Comunicação III		20	3.779,00	3.985,00	4.309,00	4.661,00	5.043,00	5.453,00	5.749,00
	Analista de Controladoria III		21	4.015,00	4.233,00	4.578,00	4.951,00	5.357,00	5.793,00	6.107,00
	Analista de Eventos e Captação Pessoa Física III		22	4.449,00	4.691,00	5.073,00	5.486,00	5.936,00	6.419,00	6.767,00
	Analista de Eventos III		23	4.693,00	4.948,00	5.351,00	5.787,00	6.261,00	6.771,00	7.138,00
	Analista de Planejamento Artistico		24	4.881,00	5.146,00	5.566,00	6.019,00	6.512,00	7.042,00	7.424,00
	Analista de Planejamento e Adm Artística III		25	5.144,00	5.423,00	5.865,00	6.343,00	6.862,00	7.421,00	7.823,00
	Analista de Planejamento e Administração Artístic		**26**	**5.350,00**	**5.640,00**	**6.100,00**	**6.597,00**	**7.137,00**	**7.718,00**	**8.136,00**
	Analista de Relacionamento I									
	Analista de Relacionamento III									
	Analista de RH									
	Analista de Suporte I									
	Analista Educacional									
	Analista Financeiro III									
	Arquivista II									
	Assessor da Adm Artística III									
	Assessor de Imprensa III									
	Assessor Jurídico III									
	Assistente Administração Artística									
	Assistente da Diretoria Executiva									
	Assistente de Artes Gráficas I									
	Assistente de Compras									
	Assistente de Mídias Digitais									
	Assistente de Produção I									
	Cenotécnico									
	Documentalista									
	Analista de Departamento Pessoal									
	Editor de Video									
	Produtor de Áudio									
	Analista de Tecnologia da Informação III									
	Produtor II									
	Assessor de Imprensa									
	Técnico Audiovisual I									
	Técnico de Iluminação I									
	Técnico de Montagem I									
	Técnico de Palco I									
	Técnico de Som I									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026											Fls 6
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL							
				A	B	C	D	E	F	G	
ANALISTA ADMINISTRATIVO, OPERACIONAL E TÉCNICO	Analista Contábil II	7	15	3.914,00	4.176,00	4.485,00	4.867,00	5.281,00	5.731,00	6.051,00	
	Analista de Arquitetura		16	4.130,00	4.406,00	4.732,00	5.135,00	5.572,00	6.047,00	6.384,00	
	Analista de Assinaturas e Relacionamento II		16	4.349,00	4.640,00	4.983,00	5.407,00	5.867,00	6.367,00	6.722,00	
	Analista de BI e Informações Gerenciais		17	4.567,00	4.872,00	5.233,00	5.678,00	6.161,00	6.686,00	7.059,00	
	Analista de Captação Pessoa Fisica II		18	4.673,00	4.985,00	5.354,00	5.810,00	6.304,00	6.841,00	7.223,00	
	Analista de Comunicação II		19	4.860,00	5.185,00	5.569,00	6.043,00	6.557,00	7.115,00	7.512,00	
	Analista de Controladoria II		20	5.051,00	5.389,00	5.788,00	6.280,00	6.815,00	7.394,00	7.807,00	
	Analista de Controladoria III		21	5.366,00	5.725,00	6.149,00	6.671,00	7.239,00	7.854,00	8.293,00	
	Analista de Eventos e Captação Pessoa Física II		22	5.946,00	6.344,00	6.814,00	7.392,00	8.021,00	8.703,00	9.189,00	
	Analista de Eventos II		23	6.272,00	6.692,00	7.187,00	7.797,00	8.460,00	9.180,00	9.692,00	
	Analista de Publicações II		24	6.523,00	6.960,00	7.475,00	8.109,00	8.799,00	9.548,00	10.080,00	
	Analista de Relacionamento II		25	6.874,00	7.334,00	7.877,00	8.545,00	9.272,00	10.061,00	10.622,00	
	Analista de Suporte II		**26**	**7.149,00**	**7.628,00**	**8.193,00**	**8.887,00**	**9.643,00**	**10.464,00**	**11.047,00**	
	Analista Financeiro II					**8.540,00**					
	Analista Pedagógico										
	Arquivista I										
	Assessor da Adm Artística II										
	Assessor de Comunicação										
	Assessor de Imprensa II										
	Assessor Jurídico II										
	Assistente da Adm. Art. (Dir. Art. Assistente)										
	Assistente da Diretoria										
	Assistente da Divisão Administrativa										
	Assistente de Artes Gráficas										
	Assistente Departamento Técnico										
	Assistente Diretoria Executiva										
	Assistente do Departamento de Manutenção										
	Assistente Superintendência										
	Auditor Interno Contábil e de Procedimentos										
	Designer Gráfico										
	Produtor I										
	Técnico de Informática										
	Analista de RH II ***										

***Salário atualizado de acordo com a nova tabela, à partir de 12/2026 R$ 8.540,00

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 7
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
ANALISTA SÊNIOR - ASSESSOR - TÉCNICO SÊNIOR	Analista de Assinaturas e Relacionamento I	8	15	6.428,00	6.677,00	7.107,00	7.582,00	7.919,00	8.383,00	8.708,00
	Analista de Captação Pessoa Fisica I		16	6.782,00	7.045,00	7.498,00	8.000,00	8.355,00	8.845,00	9.187,00
	Analista de Comunicação I		16	7.141,00	7.418,00	7.895,00	8.424,00	8.797,00	9.313,00	9.673,00
	Analista de Controladoria I		17	7.499,00	7.789,00	8.290,00	8.846,00	9.237,00	9.779,00	10.157,00
	Analista de Eventos e Captação Pessoa Física I		18	7.673,00	7.969,00	8.482,00	9.051,00	9.451,00	10.005,00	10.392,00
	Analista de Relacionamento III		19	7.980,00	8.288,00	8.822,00	9.414,00	9.830,00	10.406,00	10.808,00
	Analista Financeiro I		20	8.293,00	8.613,00	9.168,00	9.784,00	10.216,00	10.814,00	11.232,00
	Assessor Artístico I		21	8.809,00	9.149,00	9.739,00	10.393,00	10.852,00	11.487,00	11.931,00
	Analista de Eventos I		22	9.761,00	10.138,00	10.791,00	11.516,00	12.025,00	12.728,00	13.220,00
	Assessor da Adm Artística I		23	10.295,00	10.693,00	11.382,00	12.146,00	12.683,00	13.425,00	13.944,00
	Assessor de Imprensa		24	10.707,00	11.121,00	11.838,00	12.632,00	13.191,00	13.962,00	14.502,00
	Assessor Jurídico I		25	11.282,00	11.719,00	12.474,00	13.311,00	13.900,00	14.712,00	15.281,00
	Assistente da Direção Artística		**26**	**11.734,00**	**12.188,00**	**12.973,00**	**13.844,00**	**14.456,00**	**15.301,00**	**15.893,00**
	Inspetor de Orquestra									
	Pianista Co-Repetidor I									
	Pianista Co-Repetidor II									
	Pianista Co-Repetidor III									
	Analista Contábil I									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 8
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
ENCARREGADO	Controlador de Acesso - Encarregado	9	15	2.610,00	2.688,00	2.808,00	2.934,00	3.065,00	3.201,00	3.296,00
	Arquiteto I		16	2.754,00	2.836,00	2.963,00	3.096,00	3.234,00	3.378,00	3.478,00
	Encarregado Centro de Documentação		16	2.900,00	2.987,00	3.120,00	3.260,00	3.406,00	3.557,00	3.662,00
	Encarregado de Manutenção I		17	3.045,00	3.137,00	3.276,00	3.423,00	3.577,00	3.735,00	3.846,00
			18	3.116,00	3.210,00	3.352,00	3.503,00	3.660,00	3.822,00	3.935,00
			19	3.241,00	3.339,00	3.487,00	3.644,00	3.807,00	3.975,00	4.093,00
			20	3.369,00	3.470,00	3.624,00	3.787,00	3.957,00	4.131,00	4.254,00
			21	3.579,00	3.686,00	3.850,00	4.023,00	4.204,00	4.388,00	4.519,00
			22	3.966,00	4.085,00	4.266,00	4.458,00	4.659,00	4.862,00	5.008,00
			23	4.183,00	4.309,00	4.500,00	4.702,00	4.914,00	5.128,00	5.282,00
			24	4.351,00	4.482,00	4.680,00	4.891,00	5.111,00	5.334,00	5.494,00
			25	4.585,00	4.723,00	4.932,00	5.154,00	5.386,00	5.621,00	5.790,00
			26	**4.769,00**	**4.912,00**	**5.130,00**	**5.361,00**	**5.602,00**	**5.846,00**	**6.022,00**

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 9
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
SUPERVISOR atividades	Produtor II	10	15	3.221,00	3.373,00	3.614,00	3.870,00	4.147,00	4.444,00	4.655,00
	Supervisor de Acústica		16	3.399,00	3.559,00	3.813,00	4.083,00	4.376,00	4.689,00	4.912,00
	Supervisor de Arquivo		16	3.579,00	3.748,00	4.015,00	4.299,00	4.608,00	4.938,00	5.172,00
	Supervisor de Assinatura Bilheteria		17	3.758,00	3.936,00	4.216,00	4.514,00	4.839,00	5.185,00	5.431,00
	Supervisor de Captação de Recursos Pessoa Fisica		18	3.845,00	4.027,00	4.314,00	4.619,00	4.951,00	5.305,00	5.557,00
	Supervisor de Captação e Relacionamento PF		19	3.999,00	4.189,00	4.487,00	4.804,00	5.150,00	5.518,00	5.780,00
	Supervisor de CRM		20	4.156,00	4.354,00	4.663,00	4.993,00	5.352,00	5.736,00	6.007,00
	Supervisor de Engajamento e Eventos		21	4.415,00	4.625,00	4.954,00	5.304,00	5.685,00	6.093,00	6.381,00
	Supervisor de Montagem		22	4.892,00	5.125,00	5.490,00	5.877,00	6.299,00	6.752,00	7.071,00
	Supervisor de Planejamento		23	5.160,00	5.406,00	5.791,00	6.199,00	6.644,00	7.122,00	7.458,00
	Supervisor de Prestação de Contas		24	5.367,00	5.623,00	6.023,00	6.447,00	6.910,00	7.407,00	7.757,00
	Supervisor de Produção		25	5.656,00	5.925,00	6.347,00	6.794,00	7.282,00	7.805,00	8.174,00
	Supervisor de Publicações		**26**	**5.883,00**	**6.162,00**	**6.601,00**	**7.066,00**	**7.574,00**	**8.118,00**	**8.501,00**
	Supervisor de Relacionamento									
	Supervisor de Relacionamento II									
	Supervisor Departamento Técnico									
	Supervisor Juridico e Compliance									
	Supervisor Monitoria									
	Supervisor Operacional de Manutenção									
	Supervisor Produção de Eventos									
	Supervisor Serviços Terceirizados									
	Supervisor Técnico de Operação									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026

Fls 10

CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
SUPERVISOR área	Supervisor Assinaturas e Bilheteria	11	15	4.122,00	4.445,00	4.932,00	5.566,00	6.179,00	6.974,00	7.519,00
	Supervisor Captação de Recursos P. Física		16	4.349,00	4.690,00	5.204,00	~~5.873,00~~	~~6.519,00~~	~~7.358,00~~	~~7.933,00~~
	Supervisor de Audiovisual		16				5.682,00	5.873,00	6.519,00	7.358,00
	Supervisor de Captação de Recursos Pessoa Fisic		16	4.592,00	4.952,00	5.495,00	5.983,00	6.184,00	6.864,00	7.748,00
	Supervisor de Comunicação		17	4.822,00	5.200,00	5.770,00	6.283,00	6.494,00	7.208,00	8.136,00
	Supervisor de Comunicação Digital e Conteúdo								~~7.375,00~~	
	Supervisor de Controladoria		18	4.934,00	5.321,00	5.904,00	6.429,00	6.645,00	7.673,00	8.324,00
	Supervisor de Departamento de Informática		19	5.132,00	5.534,00	6.141,00	6.687,00	6.911,00	7.980,00	8.657,00
	Supervisor de Departamento Financeiro		20	5.334,00	5.751,00	6.382,00	6.950,00	7.182,00	8.293,00	8.997,00
	Supervisor de Mídias Digitais		21	5.666,00	6.109,00	6.779,00	7.383,00	7.629,00	8.809,00	9.557,00
	Supervisor de Planejamento Artistico		22	6.278,00	6.769,00	7.512,00	8.181,00	8.453,00	9.761,00	10.590,00
	Supervisor de Produção		23	6.622,00	7.140,00	7.923,00	8.629,00	8.916,00	10.295,00	11.170,00
	Supervisor de Produção de Eventos		24	6.887,00	7.426,00	8.240,00	8.975,00	9.273,00	10.707,00	11.617,00
	Supervisor de Relacionamento		25	7.257,00	7.825,00	8.683,00	9.457,00	9.771,00	11.282,00	12.241,00
	Supervisor Departamento Técnico		**26**	**7.548,00**	**8.138,00**	**9.031,00**	**9.836,00**	**10.162,00**	**11.734,00**	**12.731,00**
	Supervisor Eventos									
	Supervisor Operacional de Manutenção									
	Supervisor Publicações									
	Supervisor de Publicidade									
	Supervisor Relacionamento Patrocinadores Parcei									
	Supervisor de Tecnologia da Informação									
	Supervisor do Departamento de Manutenção									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 11
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
Coordenador e Supervisor	Coordenador de Arquivo	12	15	5.224,00	5.687,00	6.172,00	6.696,00	7.267,00	7.887,00	8.328,00
	Coordenador de Compliance		16	5.512,00	6.000,00	6.512,00	7.065,00	7.667,00	8.321,00	8.787,00
	Coordenador de Conteúdo e Conexões		16	5.804,00	6.318,00	6.857,00	7.439,00	8.073,00	8.762,00	9.252,00
	Coordenador de Coro		17	6.095,00	6.634,00	7.200,00	7.811,00	8.477,00	9.201,00	9.715,00
	Coordenador de Relacionamento		18	6.236,00	6.788,00	7.367,00	7.992,00	8.673,00	9.414,00	9.940,00
	Coordenador Depto Técnico		19	6.486,00	7.060,00	7.662,00	8.312,00	9.020,00	9.791,00	10.338,00
	Coordenador do Departamento Operacional e Eventos		20	6.741,00	7.337,00	7.963,00	8.638,00	9.374,00	10.175,00	10.744,00
	Coordenador Jurídico		21	7.161,00	7.794,00	8.459,00	9.176,00	9.958,00	10.808,00	11.413,00
	Oficial de Governança		22	7.935,00	8.636,00	9.373,00	10.168,00	11.034,00	11.976,00	12.646,00
	Regente do Coro Academico (ad.de funçao = faixa A))		23	8.370,00	9.109,00	9.886,00	10.725,00	11.638,00	12.632,00	13.338,00
	Sub Gerente de Comunicação		24	8.705,00	9.474,00	10.282,00	11.154,00	12.104,00	13.138,00	13.872,00
	Supervisor Administrativo e Suprimentos		25	9.173,00	9.983,00	10.835,00	11.753,00	12.754,00	13.844,00	14.617,00
	Supervisor de Assinatura de Bilheteria		**26**	**9.540,00**	**10.383,00**	**11.269,00**	**12.224,00**	**13.265,00**	**14.398,00**	**15.202,00**
	Supervisor de Departamento de Informática									
	Supervisor de Departamento Financeiro									
	Supervisor de Depto Financeiro									
	Supervisor de Eventos e Captação (PF)									
	Supervisor do Departamento de Manutenção									
	Supervisor Operacional de Manutenção									
	Coordenador de Facilities									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 12
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
GERENTE DE DEPARTAMENTO - COORDENADOR	Coordenador do Depto Educacional	13	15	7.503,00	7.886,00	8.391,00	8.927,00	9.499,00	10.106,00	10.621,00
	Coordenador de Projetos e Planejamento Artistico		16	7.916,00	8.320,00	8.853,00	9.418,00	10.022,00	10.662,00	11.206,00
	Gerente Administrativo		16	8.335,00	8.761,00	9.322,00	9.917,00	10.553,00	11.227,00	11.799,00
	Gerente de Comunicação		17	8.752,00	9.200,00	9.789,00	10.413,00	11.081,00	11.789,00	12.389,00
	Gerente de Coro		18	8.955,00	9.413,00	10.016,00	10.654,00	11.337,00	12.062,00	12.676,00
	Gerente de Experiência do Cliente		19	9.314,00	9.790,00	10.417,00	11.081,00	11.791,00	12.545,00	13.184,00
	Gerente de Manutenção		20	9.680,00	10.174,00	10.826,00	11.516,00	12.254,00	13.037,00	13.701,00
	Gerente de Orçamentos e Custos		21	10.283,00	10.807,00	11.500,00	12.233,00	13.017,00	13.848,00	14.554,00
	Gerente de Produção Artística		22	11.394,00	11.975,00	12.742,00	13.555,00	14.423,00	15.344,00	16.126,00
	Gerente de Relacionamento		23	12.018,00	12.631,00	13.439,00	14.297,00	15.212,00	16.184,00	17.009,00
	Gerente de Recursos Humanos		24	12.499,00	13.137,00	13.977,00	14.869,00	15.821,00	16.832,00	17.690,00
	Gerente do Departamento de Operações CCJP		25	13.171,00	13.843,00	14.728,00	15.668,00	16.671,00	17.736,00	18.640,00
	Gerente do Departamento Técnico		**26**	**13.698,00**	**14.397,00**	**15.318,00**	**16.295,00**	**17.338,00**	**18.446,00**	**19.386,00**
	Gerente do Depto de Produção - Orquestra									
	Gerente Financeiro									
	Gerente Jurídico									
	Preparador Vocal									
	Produtor Técnico									
	Regente do Coro Infantil									
	Regente dos Coros Juvenil e Acadêmico									
	Regente Residente									

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026

Fls 13

CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
GERENTE DE DIVISÃO - GERENTE JURÍDICO - COORDENADOR - SUPERINTENDENTE	Assessor Artístico	14	15	10.744,00	11.404,00	12.462,00	13.627,00	14.894,00	16.285,00	17.283,00
	Controller (Gerente de Controladoria)		16	11.335,00	12.032,00	13.148,00	14.377,00	15.714,00	17.181,00	18.234,00
	Coordenador Centro de Documentação Musical		16	11.935,00	12.669,00	13.844,00	15.138,00	16.546,00	18.090,00	19.199,00
	Coordenador de Planejamento Artístico		17	12.532,00	13.303,00	14.537,00	15.895,00	17.374,00	18.995,00	20.159,00
	Gerente Contábil							~~17.776,00~~		
	Gerente de Comunicação		18	12.822,00	13.611,00	14.873,00	16.263,00	17.393,00	19.434,00	20.625,00
	Gerente de Experiência do Patrocinador		19	13.335,00	14.156,00	15.468,00	16.914,00	18.089,00	20.212,00	21.450,00
	Gerente de Orquestra		20	13.858,00	14.711,00	16.075,00	17.578,00	18.799,00	21.005,00	22.291,00
	Gerente de Relacionamento		21	14.720,00	15.627,00	17.075,00	18.672,00	19.969,00	22.312,00	23.678,00
	Gerente da Divisão Administrativa		22	16.310,00	17.315,00	18.920,00	20.689,00	22.126,00	24.722,00	26.236,00
	Gerente Divisão Operacional		23	17.203,00	18.263,00	19.955,00	21.821,00	23.337,00	26.075,00	27.672,00
	Gerente do Depto de Operações CCJP		24	17.892,00	18.994,00	20.754,00	22.694,00	24.271,00	27.118,00	28.779,00
	Gerente Financeiro		25	18.853,00	20.014,00	21.869,00	23.913,00	25.575,00	28.575,00	30.325,00
	Gerente Jurídico		**26**	**19.608,00**	**20.815,00**	**22.744,00**	**24.870,00**	**26.598,00**	**29.718,00**	**31.538,00**
	Regente									
	Coordenador de Planejamento e Adm Artistico									
	Superintendente de Operações									
	Superintendente de Planejamento Artístico									
	Superintendente Educacional									

CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
DIRETOR	~~Administrador Artístico~~	15	15	26.886,00	28.301,00	29.790,00	31.358,00	33.239,00	35.233,00	37.348,00
	~~Regente Titular do Côro~~		16	28.365,00	29.858,00	31.429,00	33.083,00	35.068,00	37.171,00	39.403,00
	~~Superintendente de Marketing~~		16	29.866,00	31.438,00	33.092,00	34.834,00	36.924,00	39.138,00	41.488,00
	~~Superintendente de Marketing e Comunicação~~		17	31.360,00	33.010,00	34.747,00	36.576,00	38.771,00	41.095,00	43.563,00
	~~Superintendente Geral~~		18	32.085,00	33.773,00	35.550,00	37.421,00	39.667,00	42.045,00	44.570,00
	Diretor de Comunicação e Marketing		19	33.369,00	35.124,00	36.972,00	38.918,00	41.254,00	43.727,00	46.353,00
	Diretor de Gestão de Pessoas					~~38.422,00~~				
	Diretor Jurídico, Financeiro e Administrativo		20	34.678,00	36.501,00	39.000,00	40.444,00	42.872,00	45.442,00	48.171,00
			21	36.835,00	38.772,00	41.426,00	42.960,00	45.539,00	48.269,00	51.168,00
			22	40.814,00	42.960,00	45.901,00	47.600,00	50.458,00	53.483,00	56.695,00
			23	43.047,00	45.310,00	48.412,00	50.204,00	53.219,00	56.409,00	59.797,00
			24	44.769,00	47.123,00	50.349,00	52.213,00	55.348,00	58.666,00	62.189,00
			25	~~47.174,00~~	~~49.654,00~~	~~53.053,00~~	~~55.017,00~~	~~58.321,00~~	~~61.817,00~~	~~65.529,00~~
			25	37.167,00	40.883,70	44.972,07	49.469,28	53.053,00	55.017,00	58.321,00
			26	**38.654,00**	**42.520,00**	**46.771,00**	**51.449,00**	**55.176,00**	**57.218,00**	**60.654,00**

TABELA SALARIAL - vigência a partir de Março 2026										Fls 14
CATEGORIA DE CARGO	CARGO	CLASSE	ANO	FAIXA SALARIAL						
				A	B	C	D	E	F	G
DIRETOR - PRESIDENTE E CEO	~~Diretor Executivo~~	16	15	33.099,00	34.841,00	36.013,00	37.185,00	39.415,00	41.781,00	44.288,00
	Diretor Artístico		16	34.920,00	36.758,00	37.994,00	39.231,00	41.583,00	44.079,00	46.724,00
	Presidente e CEO		16	36.768,00	38.703,00	40.004,00	41.307,00	43.783,00	46.411,00	49.196,00
			17	38.607,00	40.639,00	42.005,00	43.373,00	45.973,00	48.732,00	51.656,00
			18	39.499,00	41.578,00	42.976,00	44.375,00	47.035,00	49.858,00	52.850,00
			19	41.079,00	43.242,00	44.696,00	46.150,00	48.917,00	51.853,00	54.964,00
			20	42.690,00	44.938,00	46.449,00	47.960,00	50.835,00	53.886,00	57.119,00
			21	45.346,00	47.734,00	49.339,00	50.944,00	53.997,00	57.238,00	60.672,00
			22	50.244,00	52.890,00	54.668,00	56.446,00	59.829,00	63.420,00	67.225,00
			23	52.993,00	55.784,00	57.659,00	59.534,00	63.102,00	66.890,00	70.903,00
			24	55.113,00	58.016,00	59.966,00	61.916,00	65.627,00	69.566,00	73.740,00
			25	58.073,00	61.132,00	63.187,00	65.241,00	69.152,00	73.302,00	77.700,00
			26	**60.396,00**	**63.578,00**	**65.715,00**	**67.851,00**	**71.919,00**	**76.235,00**	**80.808,00**

* Tabela atualizada com cargos até 31/10/2026

Músicos Instrumentistas - Vigência a partir de Março de 2026 — Fls 7

CATEGORIAS / VERBAS	Instrumentistas						Instrumentistas Convidados			
	Spalla	CI	CI a	CII	CIII	CIV	CI	CII	CIII	CIV
	R$	R$	R$	R$	R$	R$	R$	R$	R$	R$
Salario Bruto	43.408,00	25.430,00	24.450,00	23.472,00	22.079,00	20.717,00	-	19.958,00	18.775,00	17.606,00
Ajuda de Custo 5%	2.170,40	1.271,50	1.222,50	1.173,60	1.103,95	1.035,85		997,90	938,75	880,30
Direitos Imagem e Dir. Autor. Conexos 5%	2.170,40	1.271,50	1.222,50	1.173,60	1.103,95	1.035,85		997,90	938,75	880,30
Total	**47.748,80**	**27.973,00**	**26.895,00**	**25.819,20**	**24.286,90**	**22.788,70**		**21.953,80**	**20.652,50**	**19.366,60**
Serviço Extra	1.326,36	777,03	747,08	717,20	674,64	633,02		609,83	573,68	537,96

Músicos Instrumentistas - CONVIDADOS (EXTRA)

	Instrumentistas - Extra				
Valor por serviço	777,03	609,83	573,68	537,96

Observação: No caso do músico atuar em categoria superior a sua, a diferença de remuneração a ser paga não inclui os 5% de AC nem os 5% de DI e DAC.

Cálculo de remuneração variavel para 13º Salário

A parte variável do 13º salário deve ser calculada pela média dos valores variáveis (adicional de Função, UCO, Serviço Extra..) do ano em curso

Ajuda de Custo - Deve entrar para o cálculo do 13º salario, como média anual. Para menos de 12 meses calcula-se proporcional.

Direitos de Imagem, Autorais e Conexos: NÃO entram para o cálculo do 13º Salário (Vide Casos de Licença Remunerada, abaixo).

Cálculo de remuneração variável para Férias

A parte variável das Férias o deve ser calculada pela média dos valores variáveis (adicional de Função, UCO, Serviço Extra..) do período aquisitivo das férias

Ajuda de Custo - Deve entrar para o cálculo das Férias, como média dos 12 meses do período aquisitivo. Para menos de 12 meses calcula-se proporcional.

Direitos de Imagem, Autorais e Conexos: NÃO entram para o cálculo das férias. (Vide Casos de Licença Remunerada, abaixo)

Observação: Direitos de Imagem, Autorais e Conexos não integram o salário, trata-se de verba de natureza civil. Por cautela deve ser constituida provisão

No caso de licença remunerada - Maternidade

Paga-se a Ajuda de Custo - 5% (Integra Salário)

Regra: Até 120 dias, a remuneração total será complementada de modo que o valor total bruto recebido mensalmente não seja alterado. Após os 120 dias, fica valendo o padrão do INSS (anterior). Nos casos de licença Maternidade a Complementação da Remuneração não será abatida do valor do INSS à pagar.

No caso de Licença não remunerada

Nada é Pago

Músicos Cantores - Vigência a partir de Março 2026

VERBAS		Músico Cantor R$	Músico Cantor Convidados R$
Salario Bruto		11.936,00	10.144,00
Ajuda de Custo	5%	596,80	507,20
Direitos de Imagem e Dir. Autor. Conexos	5%	596,80	507,20
Total		**13.129,60**	**11.158,40**
Serviço Extra		486,28	413,27

Músicos Cantores - CONVIDADOS (EXTRA)

	Músico Cantor - Extra		
	Valor por serviço	486,28	413,27

VERBAS	R$
Serviço Extra - Côro	**486,28**
Cálculo (Músico Cantor / 27 serviços / mês + Serv Extr)	(R$ 13.129,60 / 27 = R$ 486,28)

Quadro semanas = 27 serviços

Observação: No caso do músico atuar em categoria superior a sua, a diferença de remuneração a ser paga não inclui os 5% de AC nem os 5% de DI e DAC.

Cálculo de remuneração variavel para 13º Salário

A parte variável do 13º salário deve ser calculada pela média dos valores variáveis (adicional de Função, UCO, Serviço Extra..) do ano em curso

Ajuda de Custo - Deve entrar para o cálculo do 13º salario, como média anual. Para menos de 12 meses calcula-se proporcional.

Direitos de Imagem, Autorais e Conexos: NÃO entram para o cálculo do 13º Salário (Vide Casos de Licença Remunerada, abaixo).

Cálculo de remuneração variável para Férias

A parte variável das Férias o deve ser calculada pela média dos valores variáveis (adicional de Função, UCO, Serviço Extra..) do período aquisitivo das férias

Ajuda de Custo - Deve entrar para o cálculo das Férias, como média dos 12 meses do período aquisitivo. Para menos de 12 meses calcula-se proporcional.

Direitos de Imagem, Autorais e Conexos: NAO entram para o cálculo das férias. (Vide Casos de Licença Remunerada, abaixo)

Observação: Direitos de Imagem, Autorais e Conexos não integram o salário, trata-se de verba de natureza civil. Por cautela deve ser constituida provisão

No caso de licença remunerada - Maternidade

Paga-se a Ajuda de Custo - 5% (Integra Salário)

Regra: Até 120 dias, a remuneração total será complementada de modo que o valor total bruto recebido mensalmente não seja alterado. Após os 120 dias, fica valendo o padrão do INSS (anterior). Nos casos de licença Maternidade a Complementação da Remuneração não será abatida do valor do INSS à pagar.

No caso de Licença não remunerada

Nada é Pago

ESTAGIÁRIOS - Vigência à partir de Março de 2025 **Fls 12**

Ano Escolar	Remuneração (carga horária 30 hs Semanais ou 6 hs/dia) R$	Remuneração (carga horária 20 hs Semanais ou 4 hs/dia) R$
Primeiro Ano	1.681,00	1.095,00
Segundo Ano	1.855,00	1.201,00
Terceiro Ano	2.038,00	1.323,00
Quarto Ano	2.240,00	1.451,00
Quinto Ano	2.465,00	1.603,00